



UNIwersytet JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INFORMACJA O KONKURSIE

DZIEKAN
WYDZIAŁU FILOLOGICZNEGO

Adres siedziby: : ul. Gołębia 24,
31-007 Kraków
Tel.: (+48) 12 663 11 58

Kraków, dnia 16.08. 2021r.

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA
w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych
na Wydziale Filologicznym w zakresie humanistyki cyfrowej

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora,
- 2) posiadają dorobek naukowy w postaci publikacji książkowych, artykułów w renomowanych czasopismach i pracach zbiorowych oraz wystąpień na międzynarodowych konferencjach w zakresie humanistyki cyfrowej,
- 3) biorą czynny udział w życiu naukowym,
- 4) posiadają doświadczenie w pracy dydaktycznej.

Dodatkowo:

- osoba przystępująca do konkursu nie może być zatrudniona na umowę o pracę na Uniwersytecie Jagiellońskim w ciągu dwóch lat od terminu rozpoczęcia konkursu.

Idealny kandydat/kandydatka powinien/powinna spełniać następujące kryteria:

- posiadać doświadczenie w interdyscyplinarnej pracy naukowej na pograniczu informatyki, zarządzania informacją, biblioznawstwa i bibliometriki, edytorstwa, badań archiwalnych i/lub medioznawstwa,
- posiadać wstępne doświadczenia w zakresie technologii cyfrowych (XML, XQuery, XSLT),
- posiadać udokumentowane doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej, w szczególności w realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w drodze konkursu i w pozyskiwaniu środków na badania z takich źródeł,
- posiadać doświadczenie w międzynarodowej współpracy akademickiej z wiodącymi ośrodkami badawczymi,
- potrafić aktywnie współpracować z innymi członkami grupy badawczej,
- posiadać doświadczenie w popularyzacji nauki i/lub innowacyjnej edukacji,
- posiadać znakomitą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Oczekiwania:

- współpraca z zespołem badawczym przy tworzeniu platformy do edycji cyfrowych źródeł humanistycznych i rozwijaniu infrastruktury humanistyki cyfrowej na UJ, w tym we współpracy z BJ,
- publikowanie w renomowanych, wysoko punktowanych czasopismach artykułów, dla których UJ jest jedyną polską afiliacją; wystąpienia na konferencjach międzynarodowych w zakresie humanistyki cyfrowej,

- złożenie w ciągu 24 miesięcy od rozpoczęcia pracy na UJ przynajmniej jednego wniosku o grant zewnętrzny polski lub międzynarodowy afiliowany na UJ,
- angażowanie się w prace badawcze naukowców wspólnoty akademickiej UJ,
- prowadzenie działalności dydaktycznej z zakresu humanistyki cyfrowej w wymiarze do negocjacji (zgodnie z Regulaminem Pracy UJ).

Oferowane wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek. Ponadto w ramach zatrudnienia oferowany jest na okres 30 miesięcy grant badawczy w wysokości 50 000 PLN. Okres zatrudnienia: 30 miesięcy.

Osoby przystępujące do konkursu winny przesłać pocztą elektroniczną na adres: filolog@uj.edu.pl następujące dokumenty:

1. podanie,
2. szkicowy plan badań naukowych do realizacji w trakcie zatrudnienia w Uniwersytecie Jagiellońskim wpisujący się w zakres domeny badawczej „humanistyka cyfrowa” POB DigiWorld (patrz, <https://id.uj.edu.pl/digiworld> “Opis obszaru badawczego”),
3. życiorys zawierający: spis publikacji, wykaz uzyskanych nagród i wyróżnień, wykaz staży i pobytów w jednostkach naukowych, wykaz zrealizowanych i realizowanych projektów badawczych (w charakterze kierownika lub wykonawcy) ze wskazaniem źródeł finansowania,
4. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
5. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,
6. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym kandydata,
7. informację o ewentualnie realizowanych zajęciach dydaktycznych,
8. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,
9. dwa listy rekomendacyjne,
10. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
11. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
12. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
13. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną online.

Adres osoby kontaktowej: dr hab. Agata Hołobut, prof. UJ, agata.holobut@uj.edu.pl

Termin rozpoczęcia konkursu: 16.08.2021 r.

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 15.11.2021 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia: 15.12.2021 r.

Termin rozpoczęcia pracy: najpóźniej 1.02.2022 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Druki oświadczeń można pobrać na stronie:

<http://www.cso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Filologicznego
Dr hab. Władysław Witalisz, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: filolog@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Dziekanat Wydziału Filologicznego UJ, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków,** lub wycofać osobiście stawiając się w dziekanacie (adres j.w.)
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.