

INSTYTUCJA: Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu, Wydział Ekonomiczny w Szczecinie

MIASTO: Szczecin

STANOWISKO: metodyk

DATA OGŁOSZENIA: 08.09.2021 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 15.10.2021 r.

LINK DO STRONY: <http://www.wsb.pl/szczecin>

SŁOWA KLUCZOWE: metodyk

Opis stanowiska:

1. Udzielanie bezpośredniego wsparcia dydaktykom w dziedzinie:
 - formułowania i opisywania przedmiotowych efektów kształcenia
 - dostosowania metodyki zajęć do zakładanych efektów kształcenia
 - dostosowywania metodyki weryfikacji stopnia osiągania efektów kształcenia
 - wykorzystania wsparcia e-learningowego w procesie kształcenia
2. Wspieranie dziekana w dziedzinie:
 - oceny sposobu prowadzenia zajęć przez kadrę dydaktyczną
 - formułowania polityki rozwoju zawodowego (szkoleń) dydaktyków w dziedzinie metodyki realizacji zajęć
 - wprowadzania nowoczesnych rozwiązań w zakresie prowadzenia dydaktyki
3. Realizacja zajęć dydaktycznych

Kluczowe kompetencje:

- doskonała umiejętność organizacji czasu pracy
- terminowość i dokładność wykonywanych zadań
- samodzielność oraz umiejętność współpracy z zespołem

Wymagania:

- wykształcenie wyższe (co najmniej tytuł magistra, preferowane studia pedagogiczne)
- kwalifikacje w dziedzinie pedagogiki i andragogiki
- praktyczne doświadczenie w edukacji dorosłych, przygotowaniu i prowadzeniu szkoleń, pracy z dydaktykami / trenerami
- znajomość trendów i technik nowoczesnej edukacji dorosłych
- znajomość systemu Krajowych Ram Kwalifikacji

Dokumentację proszę przesłać na adres: paulina.zielinska@wsb.szczecin.pl z zaznaczeniem w temacie wiadomości „**Konkurs – metodyk**” w terminie **do 15.10.2021.**

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

WSB w Poznaniu zastrzega sobie prawo do nie rozstrzygnięcia konkursu.

Administratorem danych osobowych jest Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu.

W przypadku pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz przysługujących praw, Kandydat może się skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: iod@wsb.poznan.pl

Dane osobowe kandydata w zakresie wymienionym w art. 22(1) par. 1 kodeksu pracy będą przetwarzane w celu:

1. realizacji procesu rekrutacji (na podstawie Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „Rozporządzenie”) w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.

Dane osobowe kandydata będą przetwarzane także:

1. w zakresie wizerunku i innych danych przekazanych przez Kandydata na podstawie udzielonej przez Kandydata zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia);
2. w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie udzielonej przez Kandydata zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia).

Podanie danych osobowych, o których mowa w pkt 1. powyżej jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Podanie danych i wyrażenie zgód, o których mowa w pkt 2 oraz pkt 3 powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

Dane osobowe kandydata zbierane w celu realizacji procesu rekrutacji będą przetwarzane przez okres do 3 miesięcy po zakończeniu rekrutacji, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę na przyszłe rekrutacje przez okres 2 lat, liczonych od dnia złożenia aplikacji.

Osobie przysługuje prawo:

- dostępu do treści swoich danych,
- do sprostowania swoich danych,
- do usunięcia swoich danych,
- do ograniczenia przetwarzania swoich danych,
- do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- do przenoszenia danych.

Każdemu kandydatowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy obowiązującego prawa. Aby zapewnić możliwie najlepszy przebieg rekrutacji, dane osobowe Kandydata mogą zostać przekazane na zlecenie Administratora podmiotom, które je przetwarzają, a w szczególności dostawcom usług.