



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk Politycznych
i Studiów Międzynarodowych
Uniwersytet Warszawski

Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych

KONKURS
NA STANOWISKO ADIUNKTA
(w grupie pracowników badawczych; dyscyplina: nauki o polityce i administracji)
NA WYDZIALE NAUK POLITYCZNYCH
I STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH
(Katedra Metodologii Badań nad Polityką)

w ramach projektu pt. *Krótko i długoterminowe oddziaływanie polityk wprowadzanych w reakcji na pandemię COVID-19 na podział obowiązków zawodowych i rodzinnych między partnerami oraz ich sytuację na rynku pracy (Familydemic)* finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w Polsce, grant nr 2020/37/B/HS5/02703 (Kierowniczka projektu: dr hab. [Anna Kurowska](#), prof. UW)

Familydemic to projekt realizowany we współpracy międzynarodowej z zespołami badawczymi Polski, Niemiec, Szwecji, Włoch, USA i Kanady. Celem projektu jest przede wszystkim zbadanie i zrozumienie różnorodnych konsekwencji polityk publicznych wprowadzanych w reakcji na pandemię COVID-19 dla sytuacji matek i ojców na rynku pracy, podziału pracy płatnej i niepłatnej między rodzicami oraz inne aspekty dobrobytu rodzin. W Polsce, projekt realizowany jest na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych w ścisłej współpracy z Interdyscyplinarnym Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną (LabFam; <https://labfam.uw.edu.pl/>) w dynamicznym, międzynarodowym środowisku badawczym. Więcej informacji na stronie projektu *Familydemic*: <https://familydemic.wnpism.uw.edu.pl/>. Kandydat powinien spełniać warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 1 marca 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 478) oraz w Statucie UW (uchwała nr 443 Senatu UW z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu UW, Monitor UW z 2019 r. poz. 190).

Warunki konkursu:

- ✓ doktorat z nauk ekonomicznych, nauk socjologicznych, nauk o polityce lub pokrewnej dyscypliny, najlepiej o tematyce związanej z rynkiem pracy, rodziną i/lub nierównościami ze względu na płeć;
- ✓ doświadczenie w realizacji ilościowych badań empirycznych nad rodziną, rynkiem pracy, nierównościami społecznymi (w tym nierównościami płci) i/lub politykami publicznymi, potwierdzone publikacjami w recenzowanych czasopiśmie międzynarodowych z listy JCR;
- ✓ doskonała znajomość nowoczesnych technik analizy danych statystycznych i pakietów statystycznych (np. STATA, R lub innych podobnych), doskonałe umiejętności analityczne;
- ✓ doświadczenie w pracy z dużymi zbiorami danych (doświadczenie w pracy z danymi wzdłużnymi, w walidacji danych lub harmonizacji danych będzie dodatkowym atutem);
- ✓ zainteresowanie tematyką objętą projektem, znajomość teorii i literatury empirycznej w dziedzinie badań nad rodziną lub rynkiem pracy;
- ✓ doskonałe umiejętności komunikacyjne;
- ✓ płynna znajomość języka angielskiego.
- ✓ znajomość języka polskiego nie jest wymagana.

Zadania:

Wybrany kandydat będzie odpowiedzialny za:

- ✓ prowadzenie badań empirycznych dotyczących wpływu polityk wprowadzanych w reakcji na COVID-19 na nierówności między płciami w obowiązkach zawodowych i rodzinnych, we współpracy z kierowniczką projektu (prof. Anna Kurowska) i jej zastępczynią (prof. Anna Matysiak), z wykorzystaniem europejskich porównawczych danych sondażowych (EU-LFS, EU-SILC), a także specjalnie zebranych danych sondażowych z Familydemic Survey.

W szczególności, zadania te obejmują:

- ✓ harmonizację międzynarodowego zbioru danych Familydemic;
- ✓ przygotowywanie danych z badania Familydemic i innych międzynarodowych porównawczych zbiorów danych do analiz;
- ✓ przegląd literatury;
- ✓ prowadzenie badań empirycznych;
- ✓ konstruowanie wskaźników polityk i wskaźników kontekstowych;
- ✓ udział w pisaniu artykułów naukowych;
- ✓ pomoc doktorantowi w realizacji projektu;
- ✓ prezentowanie wyników projektu na międzynarodowych konferencjach;
- ✓ uczestniczenie w działaniach badawczych i wydarzeniach organizowanych w ramach projektu;
- ✓ uczestniczenie w działaniach badawczych i wydarzeniach organizowanych przez zespół [LABFAM](#).

Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny w formie podania do JM Rektora UW , w którym kandydat określa dlaczego jest zainteresowany pracą w projekcie oraz w jaki sposób jego kwalifikacje będą przydatne w realizacji projektu,
2. życiorys naukowy wraz z informacją o osiągnięciach naukowych i wykazem publikacji,
3. kopie dwóch wybranych publikacji naukowych,
4. list rekomendacyjny od pracownika naukowego z tytułem profesora lub pracującego na stanowisku profesora uczelni,
5. wypełniony kwestionariusz osobowy (wzór do pobrania ze strony UW: <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/> w zakładce „dla kandydata do pracy”),
6. skan dyplomu doktora (w przypadku przyjęcia kandydata konieczne będzie dostarczenie odpisu w późniejszym terminie),

7. oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego,
8. podpisana informacja o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody (formularz dostępny na <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/> w zakładce „dla kandydata do pracy”).

Konkurs składa się z dwóch etapów. Na podstawie złożonych dokumentów Komisja dokona wyboru kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, która stanowi drugi etap konkursu. Rozmowy odbędą się w pierwszej połowie listopada 2021.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi postawę do dalszego postępowania.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni drogą mailową.

Dokumenty należy złożyć **drogą mailową na adres: wnpism@uw.edu.pl** oraz do wiadomości a.kurowska@uw.edu.pl do dnia **30 października 2021 roku**. Konkurs zostanie rozstrzygnięty najpóźniej do dnia **30 listopada 2021 roku**.

Liczba etatów: **1**

Okres zatrudnienia **3 lata**

Wymiar etatu: **1**

Wynagrodzenie miesięczne: 7300-7700 zł brutto w zależności od kwalifikacji i doświadczenia zawodowego + tzw. „trzynastka”.

Pytania dotyczące projektu należy kierować do: a.kurowska@uw.edu.pl – pytania merytoryczne; e.tlaga@uw.edu.pl – pytania natury organizacyjnej/technicznej.

JOB OFFER:
POST-DOC position at the UNIVERSITY OF WARSAW
FACULTY OF POLITICAL SCIENCE AND INTERNATIONAL STUDIES
(Department of Policy Research Methodology)

within the project: *Short and long-term effects of the COVID-19 outbreak policy responses on partners' division of paid and unpaid work and their labour market outcomes (Familydemic)* funded by the National Science Centre in Poland, grant no. 2020/37/B/HS5/02703, Principal Investigator: Professor Anna Kurowska (<https://wnpism.uw.edu.pl/en/pracownicy/kurowska-anna/>). The candidate should meet the conditions set out in the Law on Higher Education and Science Act of 1 March 2021 and in the University of Warsaw Statute (Resolution No. 443 of the UW Senate of 26 June 2019 on the adoption of the UW Statute, UW Monitor of 2019, item 190).

Familydemic is a collaborative international project and a network of researchers. Its goal is to advance the theoretical explanations, methods and empirical foundations for studying the diverse immediate and long-term consequences of policy responses to the COVID-19 outbreak on families, in particular for the distribution of paid and unpaid work in couples and their labour market outcomes in diverse welfare regime contexts. The cooperating countries are: Canada, Germany, Italy, Poland, Sweden and the US. For more information visit the *Familydemic project website*: <https://familydemic.wnpism.uw.edu.pl/>. In Poland, the project is carried out at the Faculty of Political Science and International Studies in close cooperation with the Interdisciplinary Centre for Labour Market and Family Research (LabFam; <https://labfam.uw.edu.pl/>) led by Prof. Anna Matysiak (<http://www.annamatysiak.com/>), in a dynamic international research environment.

Requirements:

- ✓ PhD in economics, sociology, political science or a related discipline, preferably with thesis related to labour market, family and/or gender inequalities;
- ✓ experience in conducting quantitative empirical research on family, labour market, social inequalities (including gender inequalities) and/or public policies, confirmed by publications in peer-reviewed international journals from the JCR list;
- ✓ excellent knowledge of modern statistical data analysis techniques and statistical packages (e.g. STATA, R or similar), excellent analytical skills;
- ✓ experience in working with large data sets (experience in working with longitudinal data, in data validation or data harmonization will be an advantage);
- ✓ interest in the topics covered by the project, knowledge of the theories and literature related to family or/and labour market ;
- ✓ excellent communication skills;
- ✓ fluent English (knowledge of Polish language is **NOT** required)

The candidate should meet the conditions set out in the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018. (Dz. U. of 2020, item 85 as amended) and in the UW Statute (Resolution No. 443 of the UW Senate of 26 June 2019 on the adoption of the UW Statute, UW Monitor of 2019, item 190).

The selected candidate will be responsible for:

✓ conducting empirical research on the impact of policies introduced in response to COVID-19 pandemic on gender inequalities in work and family responsibilities, in collaboration with the project manager (Prof. Anna Kurowska) and her deputy (Prof. Anna Matysiak), using European comparative survey data (EU-LFS, EU-SILC) as well as specially collected survey data from the **Familydemic Survey**.

In particular, the tasks would include:

- ✓ harmonisation of the international Familydemic dataset;
- ✓ preparing data from the Familydemic Survey and other international comparative datasets for analysis;
- ✓ reviewing the literature;
- ✓ conducting quantitative analyses on the data from Familydemic Survey/EU-SILC/LFS;
- ✓ cooperation with PI in constructing policy indicators and contextual indicators;
- ✓ contributing to the writing of scientific articles;
- ✓ assisting a doctoral student in the project;
- ✓ presenting project results at international conferences;
- ✓ participate in research activities and events organised within the project;
- ✓ participating in research activities and events organised by the LABFAM team.

Required documents in the application:

1. motivation letter addressed to Rector UW prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak, in which the candidate specifies why he/she is interested in working in the project and how his/her qualifications will be useful in the project;
2. academic CV with information on scientific achievements and a list of publications;
3. copies of two selected scientific publications,
4. a letter of recommendation from a researcher with a PhD, working as a professor at the an academic institution/university;
5. completed personal questionnaire (to be downloaded from here: [Personal questionnaire for the person applying for employment – document docx](#))

6. a scan of the doctoral diploma (if the candidate is accepted, it will be necessary to provide an official copy later),
7. a statement in which the candidate confirms that he/she has read and accepts the rules of conducting competitions for the position of an academic teacher (rules can be read here: <http://en.bsp.adm.uw.edu.pl/employment-handbook/>)
8. signed information on the processing of personal data - information clause and consent clause (to be downloaded from here: [Information on personal data processing – document docx.](#)).

The recruitment procedure consists of two stages. On the basis of the documents submitted, the commission will select candidates who will be invited for an **interview, which constitutes the second stage of the recruitment process.** The interviews will take place in the first half of November 2021.

The documents should be submitted by e-mail to: wnpism@uw.edu.pl and a.kurowska@uw.edu.pl by 30 October 2021. The candidates will be notified (by e-mail) about the results of the recruitment process by 30 November 2021 at the latest.

Number of posts: 1; Period of employment: 3 years; Working hours: full-time

Monthly salary: **7300-7700 PLN** gross, depending on qualifications and professional experience + **so called "thirteen salary"** (annual bonus of about one additional salary).

Questions about the project should be sent to:

a.kurowska@uw.edu.pl - merit-related questions;

e.tlaga@uw.edu.pl - questions of organizational/technical nature