

**Ogłoszenie o konkursie na stanowisko stypendysty  
w projekcie NCN pt. „Interesy pracodawców jako niedoceniany czynnik migracji  
pracowniczych – podejście instytucjonalne”  
kierowanym przez prof. dr hab. Marka Okólskiego  
(nr grantu 2020/39/B/HS4/00885)**

**Liczba stypendiów: 1**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478) Regulaminie przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauk oraz Statucie UW

**Nazwa jednostki:** Ośrodek Badań nad Migracjami, Uniwersytet Warszawski

**Nazwa stanowiska:** stypendysta

**Projekt badawczy:** „Interesy pracodawców jako niedoceniany czynnik migracji pracowniczych – podejście instytucjonalne”, którego kierownikiem jest prof. Marek Okólski

**Typ konkursu NCN:** Opus

**Rozpoczęcie projektu:** 1 grudnia 2021 r.

**Opis projektu<sup>1</sup>:**

Istniejące badania naukowe dotyczące migracji pracowniczych nie odzwierciedlają roli pracodawców i ich interesów. Rola pracodawców jest zwykle zredukowana do charakterystyki przyjmującego rynku pracy lub przepisów imigracyjnych. W rzeczywistości pracodawcy zabiegają jednak o swoje interesy związane z międzynarodowymi migracjami pracowników. Zamierzamy więc wypełnić lukę w wiedzy dotyczącej migracji pracowniczych, badając pomijaną dotychczas rolę interesów pracodawców. Cel tego projektu ma dwa wymiary: empiryczny i teoretyczny. Na wymiar empiryczny będą składać się dogłębne analizy wpływów interesów pracodawców w różnych kontekstach politycznych, ekonomicznych i społeczno-kulturowych: w Niemczech, Włoszech, Polsce, Zjednoczonym Królestwie, oraz w całej Unii Europejskiej (UE) w okresie negocjacji poprzedzających rozszerzenie w 2004 roku. Przypadek Polski będzie szczególnie interesujący. Będziemy mieli okazję obserwować udział pracodawców w kierowaniu do kraju migrantów w okresie, gdy Polska przeobraża się z państwa emigracyjnego w jeden z głównych w Europie krajów przyjmujących cudzoziemskich pracowników (w latach 2017–2020). Teoretycznym celem projektu jest zastosowanie innowacyjnego podejścia analitycznego odwołującego się do Nowej Ekonomii Instytucjonalnej (NEI) i jej fundamentalnych pojęć, takich jak grupy interesu, zbiorowe działania, konflikt interesów, zakorzenienie w kontekście instytucjonalnym czy pokusa nadużycia.

**Wymagania:**

- 1) posiadanie statusu studenta/ki ostatniego roku studiów magisterskich<sup>2</sup> w obszarze nauk społecznych i dyscyplinie Ekonomia i Finanse lub Nauki o Polityce i Administracji lub Nauki Socjologiczne realizowanych w uczelniach na terytorium Polski lub 2) ukończenie studiów magisterskich w obszarze nauk społecznych i dyscyplinie Ekonomia i Finanse lub Nauki o

---

<sup>1</sup> Szerszy opis projektu dostępny jest na stronie: <http://www.migracje.uw.edu.pl/projects/e-factor/>

<sup>2</sup> Biorąc pod uwagę przewidywany termin ukończenia studiów przed 15 września 2022 r.

Polityce i Administracji lub Nauki Socjologiczne lub 3) posiadanie statusu doktoranta/ki pierwszego roku studiów w szkole doktorskiej<sup>3</sup>;

- doświadczenie w zbieraniu i analizie danych o charakterze jakościowym;
- biegła znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie potwierdzona stosownymi dokumentami);
- obszar zainteresowań naukowych związany z tematyką projektu (migracje pracownicze, ekonomia instytucjonalna, polityki migracyjne);
- dyspozycyjność oraz umiejętność organizacji czasu;
- gotowość do podjęcia badań terenowych za granicą (w Wielkiej Brytanii i/lub Niemczech i/lub Włoszech).

#### **Atutami będą:**

- praktyczna znajomość języka włoskiego lub niemieckiego;
- doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych i pracy zespołowej;
- doświadczenie w pisaniu tekstów naukowych oraz udział w konferencjach naukowych;
- osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe;
- gotowość do podjęcia w ciągu pierwszego roku trwania projektu studiów doktoranckich (w przypadku osób, które w momencie składania dokumentów nie ukończyły jeszcze studiów magisterskich);
- gotowość do zmiany tematu rozprawy doktorskiej na związany z projektem (w przypadku słuchaczy szkół doktorskich).

#### **Opis zadań:**

Do obowiązków osoby zatrudnionej na stanowisku stypendysty będzie należeć:

- ścisła współpraca z kierownikiem projektu oraz członkami zespołu badawczego na wszystkich etapach realizacji projektu;
- dokonanie systematycznego, krytycznego przeglądu literatury powiązanej z tematyką projektu badawczego (w ciągu pierwszych sześciu miesięcy trwania projektu);
- realizacja badań w wybranych studiach przypadku;
- opracowanie i analiza danych pierwotnych i wtórnych w wybranych studiach przypadku;
- praca nad publikacjami naukowymi w obiegu międzynarodowym;
- prezentacja wyników badań na konferencjach krajowych i międzynarodowych;
- systematyczna praca nad realizacją własnego projektu doktorskiego (wspomagana przez kierownika projektu oraz innych członków zespołu);
- aktywny udział w działalności naukowej OBM.

---

<sup>3</sup> W rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

### Warunki stypendium:

1. **Wymiar zaangażowania:** 36 h tygodniowo
2. **Okres stypendium:** 46 miesięcy
3. **Wynagrodzenie:** maks. 60 000 złotych brutto rocznie (stypendium)
4. **Dodatkowe korzyści:** doktorant/ka będzie uczestniczyć w pracach doświadczanego zespołu badawczego. Koszty uczestnictwa w konferencjach naukowych będą pokryte z grantu. Stypendyst/ka otrzyma dostęp do literatury, licencji i oprogramowania do analizy danych.

### Oferta powinna zawierać w jednym pliku PDF:

1. CV z listą osiągnięć naukowych (tytuł pracy magisterskiej oraz promotor, udział w pracach badawczych, publikacje, czynny i bierny udział w konferencjach naukowych, wyróżnienia, nagrody) i wskazaniem kompetencji niezbędnych do realizacji zadań w projekcie (m.in. poziom znajomości angielskiego oraz niemieckiego lub włoskiego, kompetencje analityczne, wykaz obsługiwanego oprogramowania do analizy danych);
2. list motywacyjny zawierający opis zainteresowań naukowych odwołujących się, w miarę możliwości, do niniejszego projektu badawczego (maksymalnie jedna strona);
3. list rekomendacyjny od pracownika naukowego;
4. próbka tekstu analitycznego (np. rozdział pracy magisterskiej) w języku polskim lub angielskim;
5. zaświadczenie o średniej ocen z całych studiów (w przypadku studentów ostatniego roku studiów magisterskich) zawierające informacje o rodzaju obliczonej średniej (arytmetyczna lub ważona) oraz skali ocen na uczelni;
6. zgodę na przetwarzanie danych osobowych (dostępna na [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019-1.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx) )

**Forma składania ofert:** elektroniczna na adres [konkursy.obm@uw.edu.pl](mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl) (w tytule maila proszę dopisać S-P-E factor-1.2/2021).

**Termin składania ofert upływa: 25 października 2021.**

### Rekrutacja jest dwustopniowa:

1/ Ocena nadesłanych aplikacji przez Kandydatów: dotychczasowe doświadczenia i osiągnięcia naukowe Kandydata/teki, inne zaświadczenia i dokumenty przesłane w aplikacji przez Kandydata/tkę.  
2/ Ocena rozmowy kwalifikacyjnej Kandydatów. Do rozmowy kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim zostaną zaproszeni wybrani Kandydaci/teki, którzy najlepiej odpowiadają profilowi Kandydata/teki zamieszczonemu powyżej i którzy otrzymali największą liczbę punktów z etapu pierwszego.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: **15 listopada 2021 r.** O wynikach Kandydat/ka zostanie poinformowany/a drogą elektroniczną.

### Dodatkowe informacje:

Preferowani będą kandydaci i kandydatki chcący napisać pracę doktorską na temat związany z projektem.<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> Prosimy o zapoznanie się z opisem projektu dostępnym pod adresem <http://www.migracje.uw.edu.pl/projects/e-factor/>.

**Announcement of the competition for the position of a scholarship holder  
in the project ‘Employer interests as an underrated factor in labour migration – an institutional  
approach (E factor)’  
funded by the National Science Centre (the OPUS 20 call)  
in a team led by prof. Marek Okólski**

The competition is open to persons who meet the conditions set out in the Act on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws of 2021, item 478) and the Statute of the University of Warsaw.

**Institution:** Centre of Migration Research, University of Warsaw

**Position in the project:** Doctoral co-investigator (in the area of economics or political studies or sociology), scientific assistant

**Project title:** Employer interests as an underrated factor in labour migration – an institutional approach (acronym: E factor)

**Number of job offers:** 1

**Starting date:** 1 December 2021

**Project summary<sup>1</sup>:**

Existing research on international labour migration seems to underestimate the impact of employers and their interests. The role of employers is usually reduced to characteristics of the receiving state's labour market or immigration policy. In reality, employers do pursue their interests related to the international migration of workers. We thus intend to fill a gap in knowledge regarding labour immigration by investigating the – thus far neglected – role of employer's interest in this process. The objective of this project has two dimensions: empirical and theoretical. The empirical dimension consists of in-depth analysis of the influence of employers' interests in different political, economic and socio-cultural contexts: in Germany, Italy, Poland and the United Kingdom, and in the whole European Union (EU) during negotiations preceding the 2004 enlargement. Poland will be an especially interesting case, since we will have the opportunity to observe the employers' involvement in channelling migrants as a "process in the making". It is a traditional emigration country, which has recently (2017–2020) become one of the largest recipients of foreign workers in Europe. The theoretical aim is to provide an innovative conceptual framework based on the New Institutional Economics (NIE) approach and its core concepts, such as interest groups, collective actions, conflicts of interests, institutional embeddedness and moral hazard behaviours.

**Requirements:**

- 1) a student of a full-time second-cycle degree programme or uniform Master's studies<sup>2</sup> in economics or political science or sociology at a university in Poland or 2) a graduate having a master's degree in economics or political science or sociology, or 3) a doctoral candidate at a doctoral school<sup>3</sup>;
- experience in conducting empirical studies and qualitative analysis;
- high proficiency in English (oral and written confirmed by certificates or other documents);
- interest in labour migration, institutional economics and migration policies;
- ability to organise time;
- willingness to undertake fieldwork abroad (in the United Kingdom and/or Germany and/or Italy).

---

<sup>1</sup> For a short project description see: <http://www.migracje.uw.edu.pl/projects/e-factor-2/>

<sup>2</sup> Given the expected graduation date before 15 September 2022.

<sup>3</sup> Within the meaning of the Act on Higher Education and Science of 20 July 2018.

**The advantages:**

- working knowledge of Italian or German,
- participation in research projects,
- experience in writing academic papers and participation in scientific conferences;
- research-related achievements, scholarships, awards and research experience gained in Poland or abroad, research workshops and training courses;
- readiness to undertake doctoral studies within the first year of the project and select the dissertation topic related to the project (in the case of MA students);
- willingness to change the dissertation topic to one related to the project (in the case of doctoral candidates at doctoral schools).

**Task description:**

The PhD student will:

- collaborate closely with the Principal Investigator of the project and researchers at all stages of the research project;
- review systematically and critically the literature related to the topic of the research project (during the first six months of the project);
- implement research in selected case studies;
- compile primary and secondary data and analyse them in selected case studies;
- prepare academic articles, presentations and reports based on the conducted research;
- work systematically on his/her doctoral project (supported by the Principal Investigator and other project team members);
- participate actively in the scientific activities of the Centre of Migration Research.

**Conditions of employment:**

**Occupancy rate:** 36 hours per week

**Contract period:** 46 months

**Scholarship:** max. 60 000 PLN per annum (gross) as scholarship

**Additional benefits:** the PhD student will be a part of a stimulating environment and will have the opportunity to collaborate with an experienced team. The costs of participation in international conferences will be covered from the project's resources. The PhD student will receive access to literature and research software and licences.

**Required documents:**

Applications must be submitted in English or Polish and should include a single Pdf file with the following:

1. A CV with a list of achievements (Master's thesis title and supervisor, participation in research, publications, participation in academic conferences, awards, prizes) and a description of the skills required to carry out the tasks in the project (including the level of English and German or Italian proficiency, scientific software skills);
2. a cover letter containing a description of research interests, possibly with a reference to the project (one page);
3. a letter of recommendation from a researcher with at least a PhD degree;
4. a sample of writing (e.g. a chapter of the master thesis or an article) in Polish or English;
5. a Grade Point Average (GPA) for the entire degree programme (in the case of students in the last year of Master's studies) indicating the type of average calculated (arithmetic or weighted) and the university's grading scale;

6. a declaration of consent to the processing of personal data [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019\\_EN.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx)

### **Selection process**

Please submit the documents via email to: [konkursy.obm@uw.edu.pl](mailto:konkursy.obm@uw.edu.pl) with a title S-P-E factor-1.2/2021

**Application deadline:** 25 October 2021

### **Recruitment is a two-step process:**

1 / Evaluation of the electronic or paper application of the Candidates.

2 / Interviews. Candidates who best match the candidate profile listed above and who have received the highest number of points from the first step will be invited to the interview.

The expected date of the decision: 15 November 2021. Candidates will be informed about the results via email.

### **Additional information:**

Preference will be given to candidates wishing to write a doctoral dissertation on a topic related to the project<sup>4</sup>..

---

<sup>4</sup> Before submitting their applications candidates are recommended to get acquaintance with a short project description.