



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA:	UNIWERSYTET WARSZAWSKI, WYDZIAŁ FIZYKI.
MIASTO:	WARSZAWA
STANOWISKO:	ADIUNKT
GRUPA:	BADAWCZY
LICZBA STANOWISK:	1
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Nauki Fizyczne
DATA OGŁOSZENIA:	04.11.2021
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	15.12.2021
LINK DO STRONY:	WWW.FUW.EDU.PL
SŁOWA KLUCZOWE:	Teoria cząstek i oddziaływań elementarnych, Kosmologia, Fale grawitacyjne

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Zatrudnienie pełnoetatowe na 12 miesięcy w projekcie badawczym **SONATA 14 „Badanie wczesnego wszechświata przy pomocy fal grawitacyjnych”** finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki. Głównym zadaniem kandydata wyłonionego w konkursie będzie budowa modeli cząstkowych i badanie ich implikacji z naciskiem na sygnały w postaci fal grawitacyjnych.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (*Dz.U.2021 r. poz. 478*).

Osoba na stanowisku typu post-doc może otrzymać z puli wynagrodzeń etatowych wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, o ile spełnia łącznie następujące warunki:

a) została wybrana w ramach otwartego konkursu, przeprowadzonego przez trzyosobową

komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, a wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy;

b) kierownik projektu nie był promotorem /promotorem pomocniczym w jej przewodzie doktorskim;

c) w ciągu ostatnich dwóch lat przed podjęciem zatrudnienia w projekcie nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę w podmiocie, w którym będzie realizowany projekt badawczy;

d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN;

e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie jest zatrudniona na podstawie innej umowy o pracę

f) wysokość środków na zatrudnienie wynosi 120 tys. zł rocznie. Istnieje możliwość wskazania wyższej kwoty wynagrodzenia, o ile jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami przedstawionymi we wniosku. Zasadność podwyższenia wynagrodzenia podlega ocenie zespołu ekspertów.

Dopuszcza się zatrudnienie w projekcie z puli wynagrodzeń etatowych na stanowisku typu post-doc jednej osoby niespełniającej kryterium wskazanego w pkt b). Wyjątkiem od punktu c) jest ponowne zatrudnienie na stanowisku typu post-doc o które można się ubiegać jeden raz.

Przez stanowisko typu post-doc należy rozumieć pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby rozpoczynającej karierę naukową, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

Wymagania:

Doświadczenie w prowadzeniu badań z zakresu teorii cząstek i oddziaływań elementarnych i kosmologii. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie w prowadzeniu badań nad produkcją lub detekcją fal grawitacyjnych. Kandydat musi posiadać stopień doktora nauk fizycznych w momencie rozpoczęcia zatrudnienia.

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisko musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku

z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

Podstawowe obowiązki:

Podstawowym obowiązkiem kandydata będzie prowadzenie badań w zakresie teorii cząstek i oddziaływań elementarnych i kosmologii. W szczególności badań nad produkcją lub detekcją fal grawitacyjnych i ewolucją wczesnego wszechświata.

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie na 12 miesięcy w wymiarze pełnego etatu w projekcie badawczym SONATA 14 „Badanie wczesnego wszechświata przy pomocy fal grawitacyjnych” finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki i realizowanym na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego.

Osoby zainteresowane pracą powinny przesłać na adres e-mail: marek.lewicki@fuw.edu.pl następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie -podanie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia (dostępny również pod adresem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>) – w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisku nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. Życiorys.
5. Szczegółowa informacja o dotychczasowej działalności naukowej oraz planach badawczych.
6. Spis publikacji.
7. Opinie co najmniej 3 pracowników naukowych znających dorobek kandydata. Opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio pod wskazany powyżej adres.
8. Kopię dyplomu doktora lub zaświadczenie o uzyskaniu stopnia doktora (wymagane w chwili zatrudnienia).

Wymienione dokumenty należy przesłać w formie plików PDF, ze wskazaniem w nazwie plików imienia i nazwiska kandydata. W tytule wiadomości należy podać „*aplikacja – post-doc*”. Podanie o zatrudnienie należy przesłać w postaci skanu podpisanego dokumentu.

Zwycięzca konkursu będzie musiał dostarczyć oryginały dokumentów przed rozpoczęciem zatrudnienia.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 30.04.2022. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie. Kandydaci zostaną również powiadomieni indywidualnie drogą e-mailową.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [Kliknij tutaj](#), aby wprowadzić tekst. (wskaz właściwy dla rekrutacji)

1 Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

2 Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

3 Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

4 Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

5 Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

.....
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis kandydata)

6 Art. 7 ust. 3 RODO;

7 <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

8 <https://www.privacyshield.gov>

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY **WARSAW, POLAND**

POSITION **ASSISTANT PROFESSOR (ADJUNCT)**

GROUP **RESEARH**

DISCIPLINE ***PHYSICAL SCIENCES***

NUMBER OF POSITIONS **1**

POSTED **04.11.2021**

EXPIRES **15.12.2021**

WEBSITE **WWW.FUW.EDU.PL**

KEY WORDS **High energy particle physics, Cosmology, Gravitational waves**

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

Full-time contract for 12 months within the research project **SONATA 14 „Exploring the early universe with gravitational wave”** funded by National Science Centre, Poland. The main task of the successful candidate will be to build new models of early universe physics and compute their possible signals with a focus on signals in form of gravitational waves.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2021, item 478).

The employment will take place in accordance with the regulations of the National Science Center (NCN). In particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- The candidate was selected in an open competition conducted by three people a recruitment committee appointed by the manager of the entity implementing the research project, composed of the project manager as chairman and at least two persons designated by him with appropriate scientific or professional qualifications. Candidates are assessed on the basis of the presented criteria in the competition while notice and the results of the competition are made public by placing on the website of the entity in which the research project will be implemented;
- the principal investigator was not the supervisor / auxiliary supervisor in his / her PhD;
- during the period of collecting this remuneration, he / she may not receive any other remuneration in any form from the NCN funds;
- During the period of receiving this remuneration, he is not employed under another employment contract;

-In the last two years before employment in the project, he/she was not employed under a contract of employment in the entity in which the research project will be implemented;

-the amount of funds for employment is 120 thousand. PLN per year. It is possible indication of a higher amount of remuneration, if it is justified by specific reasons or circumstances presented in the application. Legitimacy of the increase in remuneration is assessed by a team of experts.

It is allowed to be employed in the project from the pool of full-time salaries in the position of post-doc for one person not meeting the criterion indicated in point b). The exception to point c) is re-employment in a post-doc type position, for which you can apply one time.

The requirements:

The successful candidate should possess research experience in high energy physics and cosmology. Research experience particularly in gravitational wave cosmology will be preferred. The candidate has to have a PhD diploma by the time the appointment starts.

The candidate must satisfy the conditions required by National Science Centre, Poland. In particular, the candidate must have obtained a doctoral degree not earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, holiday on the conditions of maternity leave, paternity leave, parental leave or educational leave, granted on the terms set out in the provisions of the Labor Code or collection sickness benefit or rehabilitation benefit in connection with inability to work, including caused a disease requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period can be extended by 18 months for each born or adopted child. A woman can choose a more favorable way indication of breaks in a scientific career.

Key responsibilities:

The successful candidate will conduct research involving creating new models of early universe physics and investigating their experimental probes with a focus on gravitational wave signals.

The candidate should provide the following documents:

1. Application for the position. *Please use the pdf-format with a scanned signature.*
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>). *Please use the pdf-format with a scanned signature.*
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>). *Please use the pdf-format with a scanned signature.*
4. CV
5. Research statement.
6. List of publications.
7. At least 3 letters of recommendation. The letters should be treated as confidential and have to be sent directly to the e-mail address given below.
8. Copy of PhD diploma or a formal confirmation of PhD degree (required at the time of employment).

The candidate should provide all documents to the e-mail address marek.lewicki@fuw.edu.pl with the subject "PD application". All files must be in the PDF format with candidate's first name and surname indicated in the file names.

In case of employment, the selected candidate is obliged to submit the original documents.

The entire procedure will be concluded before 30.04.2022. The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty. The candidates will be informed on the results of the recruitment by e-mail.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

9 Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

10 Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

11 Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at (email address due for the recruitment process).

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.*¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*

12 Art. 9 section 2 letter a GDPR;
13 Art. 6 section 1 letter a GDPR;
14 Art. 7 section 3 GDPR;
15 <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>
16 <https://www.privacyshield.gov>

- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....

.....