



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

**INSTYTUCJA:** **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki.**

**MIASTO:** **Warszawa**

**STANOWISKO:** **ADIUNKT**

**GRUPA:** **BADAWCZA**

**LICZBA STANOWISK:** **1**

**DYSCYPLINA NAUKOWA:** **NAUKI FIZYCZNE**

**DATA OGŁOSZENIA:** **21.12.2021 r.**

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** **21.01.2022 r.**

**LINK DO STRONY:** **WWW.FUW.EDU.PL**

**SŁOWA KLUCZOWE:** **magnetyczne materiały dwuwymiarowe, własności optyczne i magnetyczne, rozpraszanie ramanowskie, fotoluminescencja, kontrast odbicia,**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Stanowisko post-doc będzie związane z badaniami w ramach projektu OPUS „Zjawiska magnetyczne na równinach: Badania atomowo-cienkich warstw magnetycznych” finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (NCN) (<http://lasso.fuw.edu.pl/projekty.html>). W projekcie są planowane badania właściwości optoelektronicznych trihalogenków chromu ( $\text{CrCl}_3$ ,  $\text{CrBr}_3$ ,  $\text{CrI}_3$ ), dążąc do połączenia metod magnetyzmu oraz spektroskopii optycznej w celu uzyskania kontroli nad fundamentalnymi oddziaływaniami i wzbudzeniami w ciałach stałych. Głównym aspektem badań będzie znalezienie korelacji między powstającym namagnesowaniem a odpowiedzią optyczną tych materiałów. W warstwowych materiałach magnetycznych przewiduje się dwa typy oddziaływań magnetycznych, tj. ferromagnetyzm i antyferromagnetyzm, które są powiązane ze wzajemnym ułożeniem spinów (momentów magnetycznych). Osoba zatrudniona będzie prowadzić badania wysokiej jakości struktur materiałów warstwowych. Próbkę będą wytwarzane w Narodowym Uniwersytecie Singapurskim w grupie dr. Maciej Koperskiego. Natomiast, badania ich właściwości magnetycznych, wibracyjnych oraz optycznych będą prowadzone przez zatrudnioną osobę przy pomocy szerokiej gamy technik spektroskopowych, takich jak rozpraszanie ramanowskie, fotoluminescencja, oraz kontrast odbicia w różnych warunkach, np.: w funkcji temperatury, w zewnętrznym

polu magnetycznym. Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie także planować oraz wykonywać pomiary eksperymentalne, współpracować i nadzorować pracę doktoranta oraz studentów zaangażowanych w realizację projektu, a także brać udział w analizie uzyskanych wyników i ich upowszechnianiu, w tym przez współautorstwo publikacji.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:

- uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2021 r. poz. 478).

#### Wymagania:

Kandydat musi posiadać stopień naukowy doktora fizyki lub chemii fizycznej.

Kandydat musi mieć:

1. doświadczenie w optycznej charakteryzacji materiałów półprzewodnikowych np. w pomiarach fotoluminescencji lub rozpraszania ramanowskiego. Doświadczenie w pomiarach optycznych w funkcji temperatury i w funkcji pola magnetycznego, jak również w eksfoliacji mechanicznej materiałów warstwowych będzie dodatkowym atutem.
2. umiejętność porozumiewania się w języku angielskim.

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisko musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

#### Podstawowe obowiązki:

- wytwarzanie wysokiej jakości struktur warstwowych,
- planowanie oraz wykonywanie pomiarów eksperymentalnych z wykorzystaniem szerokiej gamy technik spektroskopowych,
- współpraca i nadzór nad pracą doktoranta oraz studentów zaangażowanych w realizację projektu,
- analiza uzyskanych wyników,
- udział w przygotowaniu publikacji.

### Warunki zatrudnienia:

Wymiar pracy – pełen etat, czas zatrudnienia 24 miesiące, miejsce pracy Zakład Fizyki Ciała Stałego, Instytut Fizyki Doświadczalnej, Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego.

Osoby zainteresowane pracą powinny przesłać drogą mailową następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019-1.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. List motywacyjny.
5. Kopię dyplomu doktorskiego lub dokument potwierdzający nadanie stopnia doktora.
6. Życiorys zawierający informację o dotychczasowej działalności naukowej kandydata, osiągnięciach i zainteresowaniach w tym zakresie.
7. Listę publikacji.
8. Adresy email co najmniej dwóch badaczy znających działalność naukową kandydata i gotowych przygotować dla niego listy polecające.

Dokumenty należy przesłać w postaci plików pdf na adres email: [maciej.molas@fuw.edu.pl](mailto:maciej.molas@fuw.edu.pl).

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 21.01.2022 r. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie e-mailem.

Przy realizacji zatrudnienia, kandydat wyłoniony w konkursie ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Imię i Nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres ..... (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej.  
*(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

---

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

## FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION                    **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY                                **WARSAW, POLAND**

POSITION                        **ASSISTANT PROFESSOR (ADJUNCT/POST-DOC)**

GROUP                            **RESEARCH POSITION**

DISCIPLINE                    **PHYSICAL SCIENCES**

NUMBER OF POSITIONS    **1**

POSTED                         **21<sup>st</sup> December 2021**

EXPIRES                        **21<sup>st</sup> January 2022**

WEBSITE                        **WWW.FUW.EDU.PL**

KEY WORDS                    **two-dimensional magnetic materials, optical and magnetic properties, Raman scattering, photoluminescence, reflectance contrast**

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

The post-doc position is associated with the OPUS project "Magnetic phenomena in flatlands: Investigations of atomically thin magnetic layers" funded by the National Science Center, Poland (<http://lasso.fuw.edu.pl/projects.html>). It is planned to investigate the optoelectronic properties of chromium trihalides (CrCl<sub>3</sub>, CrBr<sub>3</sub>, CrI<sub>3</sub>) in the project, aiming to combine the methods of magnetism and optical spectroscopy in order to gain control over fundamental interactions and excitations in solids. The main aspect of the research will be to find the correlation between the magnetization that occurs and the optical response of these materials. Two types of magnetic interactions are predicted in layered magnetic materials, i.e. ferromagnetism and antiferromagnetism, which are related to the mutual arrangement of spins (magnetic moments). The employed person will conduct research on high-quality structures of layered materials. The samples will be fabricated at the National University of Singapore in the group of Dr. Maciej Koperski. However, the study of their magnetic, vibrational and optical properties will be conducted by the employed person using a wide range of spectroscopic techniques, such as Raman scattering, photoluminescence, and

reflection contrast under various conditions, e.g. as a function of temperature, in an external magnetic field. The successful candidate will also plan and perform optical measurements, cooperate with and supervise the work of a PhD student and Master students involved in the project, as well as participate in the analysis of experimental results and their dissemination, including preparation of research articles and conference presentations.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2021, item 478).

#### The requirements:

The employment will take place in accordance with the regulations of the National Science Center (NCN). In particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- their PhD degree has been awarded by another institution than the one planned to employ them at this post;
- at the time of receiving remuneration, they will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs;
- in the period of receiving the remuneration they will be receiving no remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland.
- the candidate is required to hold a PhD degree in physics or chemical physics,
- the candidate must have experience in the optical characterization of semiconductor materials, e.g. in measurements of photoluminescence or Raman scattering. Experience in optical measurements as a function of temperature and of magnetic field, as well as in mechanical exfoliation of layered materials will be an advantage.
- the candidate be able to communicate in English.
- the candidate must have obtained a PhD degree not earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, holiday on the conditions of maternity leave, paternity leave, parental leave or educational leave, granted on the terms set out in the provisions of the Labor Code or collection sickness benefit or rehabilitation benefit in connection with inability to work, including caused a disease requiring medical rehabilitation. For female researchers, the indicated 7-year period can be extended by 18 months for each born or adopted child. A female researcher can choose a more favorable way indication of breaks in a scientific career.

#### Key responsibilities:

- fabrication of high-quality structures based on various layered materials,
- planning and performing optical measurements utilizing a wide range of spectroscopic techniques,
- cooperation with and supervision of the work of a PhD student and Master students involved in the project,
- analysis of experimental results,
- participation in the preparation of research articles and conference presentations.

#### Conditions of employment:

Full-time work, duration of employment: 24 months, workplace: Division of Solid State Physics, Institute of Experimental Physics, Faculty of Physics, University of Warsaw.

The candidate should provide by e-mail the following documents:

1. Application for the position - *the pdf-format with a scanned signature*.
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019\\_EN.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx)) - *the pdf-format with a scanned signature*.
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - *the pdf-format with a scanned signature*.
4. The motivation letter.
5. The copy of a PhD diploma or certificate of awarding the PhD degree.
6. CV including information on the scientific activities so far, scientific achievements and interests.
7. List of publications.
8. Email address of at least two researchers, acquainted with the scientific activity of the candidate and ready to prepare a referral letter.

The candidate should provide all documents to [maciej.molas@fuw.edu.pl](mailto:maciej.molas@fuw.edu.pl).

The entire procedure will be concluded before 21<sup>st</sup> January 2022. The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

Every applicant will individually be informed on the results of the procedure by e-mail.

The successful candidate must provide all the required documents before the employment starts.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.



Name and Surname

## Information on personal data processing

### Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

### Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

### Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>9</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>10</sup>, whereas other data<sup>11</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>12</sup> which may take the following wording:

<sup>9</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>12</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup> which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

*You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at ..... (email address due for the recruitment process).*

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>14</sup>*

### **Data retention period**

*Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.*

*In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.*

### **Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

*(name all recipients of data)*

### **Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>15</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>16</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

### **Rights of the data subject**

*Under the GDPR data subjects have the following rights:*

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

### **Information on the requirement to provide data**

<sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

<sup>14</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

<sup>15</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>16</sup> <https://www.privacyshield.gov>

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
applicant's signature