

OBM-NA-P-SONATA16-1.1/2022

**Dyrektor Ośrodka Badań nad Migracjami UW
za zgodą JM Rektora Uniwersytetu Warszawskiego
ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta
w Ośrodku Badań nad Migracjami**

Nazwa stanowiska: adiunkt w grupie pracowników badawczych (dyscyplina nauki socjologiczne)

Liczba miejsc pracy: 1

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zmianami) i Statucie UW (Uchwała Nr 443 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 26 czerwca 2019 r.) i Regulaminie NCN (Uchwała Rady NCN nr 95/2020 z dnia 14 września 2020 r)

Wymagania:

- stopień naukowy doktora nauk społecznych uzyskany w podmiocie innym niż Uniwersytet Warszawski (wymóg NCN dla zatrudnienia na stanowisku etatowym typu post-doc w grantach SONATA16);
- doświadczenie w pracy badawczej potwierdzone uczestnictwem w projektach naukowych z zakresu nauk społecznych i publikacjami w monografiach naukowych lub w recenzowanych czasopismach naukowych;
- bardzo dobra znajomość warsztatu badań społecznych, w tym jakościowych metod badawczych, potwierdzona doświadczeniem w prowadzeniu badań i w analizie danych (doświadczenie badawcze i publikacyjne);
- biegła (min. C1) znajomość języka ukraińskiego (jako języka ojczystego lub potwierdzona certyfikatami, publikacjami lub doświadczeniem zawodowym).
- bardzo dobra (min. B2) znajomość języka angielskiego (potwierdzona certyfikatami, uczestnictwem w międzynarodowych projektach, publikacjami lub doświadczeniem zawodowym);
- umiejętność organizacji pracy indywidualnej i zespołowej.

Dodatkowymi atutami będą:

- wiedza i zainteresowania z zakresu demografii społecznej, badań migracyjnych lub socjologii rodziny;
- znajomość komputerowych narzędzi wspierających analizy jakościowe;
- posiadanie w dorobku publikacji naukowych w j. angielskim;
- biegła znajomość j. rosyjskiego;
- pobyty badawcze lub staże za granicą.

Opis projektu:

Osoba zatrudniona na stanowisku adiunkta będzie realizowała zadania w ramach projektu pt. „[Migracje międzynarodowe i zakłócenia wzorca płodności - ku nowym wnioskom z krajów o niskiej dzietności](#)” w zespole pod kierunkiem dr Weroniki Kloc-Nowak (nr grantu Narodowego Centrum Nauki 2020/39/D/HS4/02325).

Celem badań, w które będzie zaangażowana osoba na stanowisku post-doc będzie:

1. Analiza wpływu doświadczeń migracyjnych kobiet i mężczyzn na ich przekonania o posiadaniu dzieci i postrzeganie społecznych norm dotyczących rodzicielstwa i planowania rodziny, w tym odmiennego otoczenia społecznego i polityki społecznej kraju pochodzenia i pobytu.
2. Identyfikacja i dogłębna analiza mechanizmów i czynników leżących u podstaw decyzji reprodukcyjnych podejmowanych na tle rodzinnych trajektorii migracyjnych.

Do zadań osoby na stanowisku post-doc będą należały:

- ścisła współpraca z kierownikiem projektu, oraz innymi wykonawcami przy realizacji projektu;
- systematyczny przegląd literatury związanej z tematyką projektu badawczego;
- desk research w zakresie polityki rodzinnej i sytuacji demograficznej w Ukrainie;
- projektowanie i prowadzenie wywiadów pogłębionych z imigrantami z Ukrainy;
- rekrutacja uczestników wywiadów, organizacja procesu transkrypcji i tłumaczeń, wg potrzeb;
- uczestnictwo w projektowaniu i prowadzeniu wspomaganych komputerowo analiz jakościowych wywiadów z migrantami z Ukrainy i analiz porównawczych z migrującymi Polakami;
- współautorstwo artykułów naukowych w wysoko punktowanych czasopismach i prezentacji konferencyjnych na podstawie przeprowadzonych badań,
- popularyzacja działań i wyników uzyskanych w ramach projektu, w tym w mediach społecznościowych i w środowisku międzynarodowym (w językach angielskim, ukraińskim i/ lub rosyjskim),
- aktywny udział w działalności naukowej OBM.

Warunki zatrudnienia:

Miejsce zatrudnienia: Ośrodek Badań nad Migracjami, Uniwersytet Warszawski

Wymiar etatu: pełen etat (podstawowe miejsce pracy)

Czas zatrudnienia: 24 miesiące

Planowane rozpoczęcie zatrudnienia: do uzgodnienia, najpóźniej 1 października 2022 r.

Wynagrodzenie: 10 tysięcy złotych brutto brutto (budżet wynagrodzeń ze środków projektu 240 tysięcy złotych na 2 lata).

Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny w j. polskim lub j. angielskim;
2. kopia dyplomu doktorskiego;
3. CV w j. polskim lub j. angielskim zawierające informacje o osiągnięciach naukowych (m.in. grantach badawczych, wybranych wystąpieniach konferencyjnych, stażach zagranicznych, nagrodach i wyróżnieniach) i kompetencjach do realizacji zadań w projekcie (m.in. poziom znajomości języków, znajomość zagadnień teoretycznych związanych z tematem projektu, jakie metody badawcze kandydat/ka potrafi wykorzystywać, jakie programy potrafi obsługiwać, ew. doświadczenie zawodowe);
4. wykaz publikacji (obejmujący publikacje w czasopismach i monografiach);
5. 1 przykładowa publikacja, atutem będzie jeśli w j. angielskim (1 arkusz wydawniczy – artykuł lub rozdział/fragment książki);
6. list rekomendacyjny
7. zgoda na przetwarzanie danych osobowych ([link](#));

- oświadczenie o treści: „Oświadczam, iż zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim, określone w zarządzeniu nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r”.

Termin składania ofert: 20 kwietnia 2022, 23:59 CET

Forma składania ofert: drogą mailową na adres: konkursy.obm@uw.edu.pl (w tytule wiadomości proszę dopisać nr ref: OBM-NA-P-SONATA16-1.1/2022)

Dodatkowe informacje:

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 10 maja 2022 r. O wynikach Kandydat/ka zostanie poinformowany drogą elektroniczną.

Rekrutacja jest dwustopniowa:

- Ocena aplikacji elektronicznej Kandydatów.
- Ocena rozmowy kwalifikacyjnej Kandydatów. Do dnia do uzupełnienia Kandydaci/cki, którzy najlepiej odpowiadają profilowi stanowiska i którzy otrzymali największą liczbę punktów z etapu pierwszego, do 29 kwietnia 2022 zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Uniwersytetu Warszawskiego procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

OBM-NA-P-SONATA16-1.1/2022

**Director
of Centre of Migration Research, University of Warsaw**

invites applications for a post-doc position
at the Centre of Migration Research.

Position in the project: Post-doc position (in the discipline of social science)

Number of job offers: 1

The competition is open to persons who meet the conditions set out in the Act on Higher Education and Science of July 20, 2018 (Journal of Laws of 2021, item 478), the Statute of the University of Warsaw Regulations on awarding funding for research tasks funded by the National Science Centre (NCN Council Resolution No 95/2020 of 14 September 2020).

Requirements:

- a PhD in social sciences awarded by another institution than the University of Warsaw (requirement to obtain PHD in another institution than the prospective employer results from the National Science Centre Regulations applicable to SONATA 16 grants);
- experience in conducting research confirmed by participation in social science research projects and publications in scientific monographs or peer reviewed journals;
- excellent knowledge of social science methodology in particular qualitative research methods, confirmed by experience in conducting research and data analysis (research and publication experience);
- excellent command/high proficiency (minimum C1 in the Common European Framework of Reference for Languages) in Ukrainian (as a native speaker or confirmed by certificates, publications or professional experience);
- very good command (minimum B2 reference level) of English (confirmed by certificates, participation in international research projects, publications or other professional experience);
- ability to work individually and in a team.

Advantages:

- knowledge and interest in social demography, migration studies or sociology of families and intimate lives;
- experience in using computer-assisted qualitative analysis software;
- academic publications in English;
- fluency in Russian;
- research visits or internships abroad.

Project description:

The person employed as an assistant professor will carry out tasks within the project "[International mobility and disruptions in fertility patterns – towards new insights from a low fertility context](#)"

(acronym MIGFERT) in a team led by Dr Weronika Kloc-Nowak (National Science Centre grant number 2020/39/D/HS4/02325).

The aims of the research in which the post-doc will be engaged are the following:

1. Understanding the impact of women's and men's migration experiences on their beliefs about having children and perceptions of social norms about parenting and family planning, and of different social environment and social policies of the countries of origin and residence.
2. Identification and reconstruction of the reproductive beliefs, decision-making mechanisms and background factors underlying fertility decisions made in parallel with family migration trajectories.

Task description:

- Close co-operation with the principal investigator and other research team members in the project implementation;
- Conducting literature review on the project themes;
- conducting desk research on family policies and demographic situation and prospects in Ukraine;
- designing and conducting in-depth interviews with migrant persons from Ukraine; recruiting participants, organising transcriptions and translations when needed;
- participation in the design and implementation of the computer-assisted qualitative analysis of the interviews with Ukrainians and their comparative analysis with the mobile Poles;
- preparation (in collaborative manner) of conference presentations and papers for publication in high-quality academic journals,
- carrying out dissemination and promotion activities for the project results, including on social media and for international audiences (in English, Ukrainian and possibly Russian),
- active participation in the scientific activities of the Centre of Migration Research.

Conditions of employment:

Full time employment (University of Warsaw will be the primary place of employment and affiliation)

The period of employment: 24 months

Planned beginning of employment: negotiable, not later than 1 October 2022

Salary: 10 000 PLN gross including employer's surcharges per month (the total salary budget of the grant is 240 000 PLN for 24 months).

Required documents:

1. A cover letter in English or Polish;
2. A copy of the PhD diploma;
3. CV in English or Polish containing information on scientific achievements (e.g. research grants, selected conference speeches, foreign internships, awards and distinctions) and competence and skills relevant to the project tasks (e.g. language proficiency, familiarity with the project's research field, social science methods used, computer skills, other relevant professional experience);
4. List of publications (chapters and articles published in peer-reviewed monographs and journals);

5. One exemplary publication, in English as an advantage (a full length article or a chapter/book fragment of at least 6 000 words);
6. A letter of recommendation;
7. A signed information clause on the processing of personal data ([form for downloading](#));
8. statement of contents: "I declare that I have read and accepted the rules of conducting competitions for the position of academic teacher at the University of Warsaw, as specified in the Order No. 106 of the Rector of the University of Warsaw of September 27 2019."

Application deadline: 20 April 2022, 23:59 CET

Please submit the documents via email to: konkursy.obm@uw.edu.pl (ID number: OBM-NA-P-SONATA16-1.1/2022).

Additional information:

The expected date of the decision: 10 May 2022. Candidates will be informed about the results via email.

Recruitment is a two-step process:

1. Evaluation of the electronic application of the Candidates.
2. Interviews. Candidates who best match the Candidate profile listed above and who have received the highest number of points from the first step will be invited to the interview via email by 29 April 2022.
3. The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of academic teacher set out in the Statute of the University of Warsaw. Its positive decision is the basis for further proceedings.