

FORMULARZ WNIOSKU DOTYCZĄCEGO OTWARCIA KONKURSU Dane ogólne:

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA

UKSW: Wydział Filozofii Chrześcijańskiej, Instytut Filozofii, Katedra Teorii Poznania

STANOWISKO: asystent (badawczo-dydaktyczny)

DYSCYPLINA NAUKOWA: filozofia

specjalność: teoria poznania

DATA OTWARCIA KONKURSU: 25 kwietnia 2022 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 26 maja 2022 r.

MIEJSCE PUBLIKACJI OGŁOSZENIA: <https://wfch.uksw.edu.pl/konkursy>

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Kandydat powinien posiadać zainteresowania i osiągnięcia naukowe z zakresu epistemologii filozoficznej, wyniki dotyczące zagadnień epistemologicznych, sceptycyzmu, podmiotu zbiorowego, dydaktyki filozofii, literatury i historii filozofii polskiej. Pożądana jest także aktywność w realizacji naukowych projektów badawczych np. z NCN (jako kierownik), dorobek naukowy oraz działalność konferencyjna. Ponadto, kandydat powinien posiadać doświadczenie nauczyciela akademickiego na kierunku filozofia. Wskazane jest doświadczenie organizacyjne, np. w zakresie organizacji konferencji, sympozjów i warsztatów naukowych oraz zarządzanie organizacją naukową. Asystent powinien także wykazać doświadczenie współpracy z oświatą z racji planowanych zajęć z dydaktyki filozofii.

PROPONOWANY OKRES ZATRUDNIENIA: 3 lata

I. Warunki konkursu:

Do konkursu może przystąpić osoba spełniająca warunki określone na podstawie art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz.1668, z późn. zm.) i w Statucie UKSW, oraz posiada:

- tytuł zawodowy/stopień naukowy/tytuł naukowy:
magistra z zakresu filozofii
- udokumentowany dorobek naukowy z zakresu:
w tym publikacje pierwszoautorские w czasopismach punktowanych zgodnie z Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 grudnia 2019 r.
- udokumentowany dorobek organizacyjny a nadto wymagania dodatkowe:
posiada doświadczenie w realizacji grantów naukowych (np. z Narodowego Centrum Nauki);

II. Wymagane dokumenty:

1) podanie do JM Rektora UKSW o zatrudnienie na stanowisku asystenta, z uzasadnieniem.

Na podaniu należy dopisać: „Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie i wykorzystywanie moich danych osobowych ujawnionych w dokumentach aplikacyjnych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - RODO - 4.5.2016 PL Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 119/1 przez Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie w celu prowadzenia przez Uniwersytet procesu rekrutacji”

- 2) życiorys/CV/;
- 3) odpis pisma o nadaniu tytułu/stopnia naukowego/tytułu zawodowego magistra;
- 4) wykaz dorobku naukowego - w tym lista publikacji z ostatnich 5-ciu lat, w tym informacje o wydanych monografiach, artykułach, recenzjach, czynnym udziale w konferencjach krajowych i międzynarodowych, a także uczestnictwie w badaniach naukowych oraz osiągnięciach w kształceniu studentów;
- 5) w przypadku kandydatów na stanowisko profesora UKSW listę wypromowanych magistrów i doktorów z ostatnich 5-ciu lat (nie dotyczy);
- 6) informacja o dorobku organizacyjnym;
- 7) oświadczenie, że UKSW będzie podstawowym miejscem pracy oraz oświadczeń zgodnie z Załącznikami 1-2 do Zarządzenia 46/2018 Rektora UKSW z dnia 15 października 2018 r.;
- 8) w przypadku kandydatów na stanowisko: profesora UKSW oraz adiunkta oświadczenie o zobowiązaniu do złożenia projektu badawczego w przypadku zatrudnienia w UKSW (Załącznik Nr 2 do Zarządzenia);
- 9) ewentualnie inne dokumenty według uznania kandydata.

III. Wygrana w konkursie nie gwarantuje zatrudnienia.

IV. Uniwersytet nie zapewnia mieszkania /zapewnia mieszkanie.

V. Dokumenty należy składać w Sekretariacie Dziekana WFCh, ul. Wóycickiego 1/3 budynek 23; pokój 211, 01-938 Warszawa do 26 maja 2022.

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.), informuję, iż:

1. *Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa.*
2. *Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie nadzorującego prawidłowość ochrony danych, z którym można się kontaktować pod adresem e-mail: iod@uksw.edu.pl*
3. *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 ustawy Kodeks pracy a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - wyrażonej przez Panią/Pana zgody.*
4. *Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.*
5. *Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.*
6. *Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, (do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji).*
7. *Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.*

8. *Ma Pan/Pani prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.*
9. *Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.*
10. *Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.*
11. *Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, nie będzie Pan/Pani podlegał/a profilowaniu.*