

Rektor Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko

ASYSTENT

W KATEDRZE I ZAKŁADZIE BIOCHEMII FARMACEUTYCZNEJ

grupa pracowników badawczo-dydaktyczna
pełny wymiar czasu pracy
zatrudnienie: umowa na zastępstwo

DO ZADAŃ OSOBY ZATRUDNIONEJ NA TYM STANOWISKU BĘDZIE NALEŻAŁO:

- prowadzenie i dokumentowanie działalności badawczej lub badawczo-rozwojowej, w tym udział w upowszechnianiu rezultatów działalności badawczej
- prowadzenie i dokumentowanie zajęć dydaktycznych, głównie o charakterze praktycznym (ćwiczenia, laboratoria, zajęcia praktyczne),
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni i jednostki,
- podnoszenie kwalifikacji dydaktycznych lub zawodowych, w tym podnoszenie umiejętności posługiwania się j. angielskim oraz ukończenie kursu z zakresu metodologii dydaktyki akademickiej, a także poprzez udokumentowany udział w szkoleniach i konferencjach.

OD KANDYDATÓW WYMAGAMY:

- posiadania tytułu zawodowego magistra lub tytułu równorzędnego,
- posiadania predyspozycji do pracy badawczej i dydaktycznej.

WYMOGI DOTYCZĄCE STANOWISKA PRACY W JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ:

- ukończonych studiów wyższych na kierunku: biologia lub farmacja lub biotechnologia lub chemia,
- tytułu magistra w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu lub nauk ścisłych i przyrodniczych.

- doświadczenia w zakresie pracy z materiałem biologicznym oraz znajomości technik izolacji RNA/DNA z tkanek,
- doświadczenia w badaniach biologii molekularnej (m.in. Real Time-PCR, Western Blotting),
- doświadczenia w badaniach prowadzonych na liniach komórkowych in vitro,
- znajomości języka angielskiego na poziomie min. B2,
- znajomości języka polskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami w języku polskim,
- dodatkowym atutem będzie umiejętność wyprowadzania pierwotnych linii komórkowych.

OCZEKIWANA CHARAKTERYSTYKA KANDYDATA:

- posiadania dorobku naukowego w postaci co najmniej jednej publikacji pełnotekstowej w recenzowanym czasopiśmie naukowym z co najmniej Q2* (Publikacja naukowa zamieszczona w czasopiśmie znajdującym się – na dzień składania wniosku – w pierwszym/drugim kwartylu (Q1/Q2) wskaźnika oddziaływania (Impact Factor) wyliczanego na podstawie bazy Web of Science Core Collection. W sytuacji, kiedy w bazie Journal Citations Report, w której podawany jest ww. wskaźnik Impact Factor, czasopismo jest przypisane do więcej niż jednej kategorii i znajduje się w różnych kwartyłach uwzględniany jest wyższy kwartył) lub dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 1,0 pkt. IF lub co najmniej jedno zarejestrowane zgłoszenie patentowe.

OFERUJEMY:

- umowę o pracę na zastępstwo w pełnym wymiarze czasu pracy nauczyciela akademickiego,
- pracę w najlepszej uczelni medycznej w Polsce, posiadającej status uczelni badawczej,
- możliwość rozwoju zawodowego w ramach obejmowanego stanowiska,
- atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO:

- Do konkursu mogAA przystAApiAA osoby, ktAAre speAAniajAA wymagania art. 113 ustawy Prawo szkolnictwie wyAAszym i nauce tj.:
 - o posiadajAA kwalifikacje okreAAone w ustawie i statucie,
 - o nie zostaAAy ukarane karAA dyscyplinarnAA, o ktAArej mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 wyAAzej wymienionej ustawy,
 - o speAAniajAA wymagania, o ktAArych mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3 ustawy,
 - o oAAwiadczz, AAe w przypadku zakwalifikowania siAA do zatrudnienia w wyniku niniejszego konkursu, GdaAAski Uniwersytet Medyczny bAAdzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
- Kandydaci zgAAaszajAAcy swAAj udział w konkursie proszeni sAA o przesyAAanie aplikacji (wszystkie wymagane dokumenty) za pomocAA przycisku [APLIKUU](#).
- Wszystkie dokumenty naleAAy dostarczyAA w polskiej wersji jAAzykowej.
- Termin nadsyAAania aplikacji to **30.06.2022 r. godz. 23.59** - decyduje data wplywu dokumentAAw odnotowana przez system rekrutacyjny.
- RozstrzygniAAcie konkursu dokonywane jest w oparciu o analizAA dokumentacji dostarczonej przez kandydatAAw.
- Wynik konkursu zostanie opublikowany na stronie internetowej GUMed <https://praca.gumed.edu.pl/48945.html>.
- Uczelnia zastrzega sobie prawo do nierozstrzygniAAcia konkursu bez podawania przyczyny.
- OstatecznAA decyzjAA o zatrudnieniu rekomendowanego kandydata przez KomisjAA KonkursowAA podejmuje Rektor.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- deklaracjAA przystAApienia do konkursu wraz z oAAwiadczeniami:
 - oAAwiadczenie, o speAAnieniu warunkAAw zawartych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyAAszym i nauce,
 - oAAwiadczenie, AAe GdaAAski Uniwersytet Medyczny bAAdzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy,

- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w przedstawionych dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury postępowania konkursowego,

- CV (informacja o dotychczasowych osiągnięciach zawodowych),
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- dyplom poświadczający posiadanie tytułu zawodowego wraz z suplementem
- (jeśli dotyczy) wykaz analizy bibliometrycznej z punktacją IF,
- (jeśli dotyczy) potwierdzenie prawa do wykonywania zawodu oraz zaświadczeń o uzyskanych specjalizacjach,
- kopie świadectw pracy i zaświadczenie o trwającym zatrudnieniu,
- inne dokumenty istotne dla postępowania konkursowego np. referencje (opcjonalnie).

Wzory podstawowych formularzy, które należy wypełnić, zeskanować i załączyć znajdują się [TUTAJ](#).

Rektor
Prof. dr hab. Marcin Gruchała