



Politechnika
Śląska



OGŁOSZENIE

REKTOR POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ

ogłasza konkurs na zatrudnienie wybitnych doświadczonych naukowców na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych w ramach programu Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza

Opis stanowiska:

- 1) do konkursu mogą przystąpić osoby, które:
 - posiadają stopień doktora,
 - w okresie ostatnich dwóch lat nie byli pracownikami Politechniki Śląskiej,
 - prowadzą badania w co najmniej jednej z wymienionych niżej dyscyplin naukowych oraz posiadają indeks Hirscha o wartości równej lub wyższej – wg bazy Scopus:
 - a) architektura i urbanistyka – indeks Hirscha 5;
 - b) automatyka, elektronika i elektrotechnika – indeks Hirscha 15;
 - c) informatyka techniczna i telekomunikacja – indeks Hirscha 15;
 - d) inżynieria biomedyczna – indeks Hirscha 18;
 - e) inżynieria chemiczna – indeks Hirscha 23;
 - f) inżynieria lądowa i transport – indeks Hirscha 12;
 - g) inżynieria materiałowa – indeks Hirscha 15;
 - h) inżynieria mechaniczna – indeks Hirscha 15;
 - i) inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka – indeks Hirscha 15;
 - j) nauki chemiczne – indeks Hirscha 20;
 - k) nauki o Ziemi i środowisku – indeks Hirscha 20;
 - l) nauki o zarządzaniu i jakości – indeks Hirscha 8.
 - 2) przewidywana data rozpoczęcia pracy: sierpień 2022 r./wrzesień 2022 r.,
 - 3) miejsce pracy i rodzaj umowy: Politechnika Śląska, umowa na czas określony, pełny etat,
 - 4) okres zatrudnienia: 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejne 12 miesięcy, a w przypadku uzyskania finansowania kosztów zatrudnienia ze źródeł zewnętrznych możliwość zatrudnienia również na kolejny okres.
 - 5) liczba wolnych etatów: 6
-

Zadania:

- 1) działalność naukowa w jednym z priorytetowych obszarów badawczych ustanowionych na Uczelni, opisanych szczegółowo na stronie internetowej Uczelni pod adresem: <https://www.polsl.pl>:
 - a) onkologia obliczeniowa i spersonalizowana medycyna,
 - b) sztuczna inteligencja i przetwarzanie danych,
 - c) materiały przyszłości,
 - d) inteligentne miasta i mobilność przyszłości,
 - e) automatyzacja procesów i Przemysł 4.0,
 - f) ochrona klimatu i środowiska, nowoczesna energetyka;
- 2) rozwój współpracy z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,
- 3) publikowanie artykułów naukowych w renomowanych czasopismach – z listy TOP1 oraz TOP10¹,
- 4) pozyskiwanie projektów badawczych w programach krajowych oraz programach Horyzont finansowanych przez Komisję Europejską.

Wymagania:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora,
- 2) wydanie w ostatnich 5 latach co najmniej 5 publikacji w czasopismach TOP1 (w zamian za każdą brakującą publikację TOP1, kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje TOP10),
- 3) kierowanie w ostatnich 5 latach:
 - projektem w programie Horyzont lub
 - co najmniej dwoma projektami NCN/FNP/NCBR bądź innymi projektami w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych, lub
 - brała udział w charakterze wykonawcy w co najmniej dwóch projektach Horyzont lub,
 - brała udział w charakterze wykonawcy w co najmniej czterech projektach w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych,
- 4) pełnienie w ostatnich 5 latach funkcji członka komitetu naukowego co najmniej 3 międzynarodowych konferencji,
- 5) członkostwo w uznanym stowarzyszeniu, międzynarodowej organizacji naukowej lub akademii.

Dodatkowe wymagania:

- 1) deklaracja złożenia w roli koordynatora lub kierownika zespołu z Politechniki Śląskiej w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, wniosku o realizację projektu:
 - w programie Horyzont lub
 - NCN/FNP/NCBR oraz wniosku o realizację innego prestiżowego projektu międzynarodowego,
- 2) deklaracja złożenia, w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, co najmniej 1 publikacji w czasopiśmie TOP1 i co najmniej 1 publikacji w czasopiśmie TOP10 (w zamian za brakującą publikację TOP1 kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje TOP10),
- 3) deklaracja, że w okresie zatrudnienia w ramach niniejszego projektu Politechnika Śląska będzie podstawowym miejscem pracy,
- 4) afiliowanie wszystkich osiągnięć naukowych do Politechniki Śląskiej jako pierwszej afiliacji (w uzasadnionych przypadkach na wniosek zainteresowanego dopuszczalne jest umieszczenie Politechniki Śląskiej jako drugiej afiliacji) oraz udzielenie zgody na wykazanie przez Politechnikę Śląską wszystkich osiągnięć naukowych uzyskanych, w tym przyznanych/opublikowanych oraz złożonych w okresie zatrudnienia na potrzeby ewaluacji działalności naukowej,
- 5) świadczenie pracy bezpośrednio na terenie Uczelni, co najmniej przez 1/3 okresu zatrudnienia, przy czym nie mniej niż 1 miesiąc w semestrze.

¹ Przez czasopisma TOP1 i TOP10 rozumie się, w odniesieniu do programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza, czasopisma, które w wykazie sporządzonym wg bazy Scopus, obowiązującym na dzień wydania publikacji, zostały sklasyfikowane w swoich obszarach wg kodów ASJC (All Science Journal Classification) odpowiednio w górnym centylu i decylnu. Przez publikacje wydane rozumie się również te, które jeszcze nie ukazały się drukiem, lecz którym został już nadany numer DOI

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae,
- 3) dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wszystkich wymagań wymienionych w ogłoszeniu konkursowym,
- 4) szczegółowy wykaz dorobku naukowego, w tym kierowanych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, za okres ostatnich 5 lat,
- 5) liczbowe zestawienie całościowego dorobku naukowego,
- 6) opinia przygotowana przez naukowca z zagranicy,
- 7) wykaz osiągnięć w charakterze promotora w przewodzie doktorskim,
- 8) indywidualny plan rozwoju na okres 24 miesięcy, wraz z harmonogramem i miejscem jego realizacji, uwzględniający opis tematyki badawczej oraz planu jej realizacji w Politechnice Śląskiej, a także (należy wskazać odpowiednie): publikacje naukowe, patenty, prace naukowo-badawcze, projekty badawcze, zgłoszenia dobra intelektualnego, zastosowania praktyczne, założenie spółki spin-off lub spin-out, pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora zarządzającego, technicznego lub działowego czasopisma naukowego, staże zagraniczne w prestiżowych uczelniach lub instytutach badawczych, działalność w prestiżowych stowarzyszeniach naukowych oraz kierowanie komitetami organizacyjnymi międzynarodowych konferencji naukowych. Zmiana indywidualnego planu rozwoju, a także jakakolwiek modyfikacja harmonogramu i miejsca jego realizacji każdorazowo wymaga pisemnej zgody JM Rektora.

Uczelnia oferuje:

- 1) możliwość stworzenia i kierowania własną grupą badawczą w jednym z priorytetowych obszarów badawczych Uczelni – w przypadku pozyskania odpowiedniej kadry,
- 2) prowadzenie badań naukowych i rozwój zawodowy w Politechnice Śląskiej należącej do jednej z 10 uczelni badawczych w Polsce,
- 3) możliwości znacznego podniesienia wynagrodzenia w ramach wielu programów projakościowych,
- 4) możliwość uzyskania finansowania staży, wyjazdów na konferencje, zakupów aparatury itd. w ramach wielu realizowanych programów projakościowych.

Przewidywana wysokość wynagrodzenia:

Miesięczna wysokość wynagrodzenia zasadniczego: 15 900,00 zł brutto + 13 pensja + pakiet socjalny + możliwość uzyskania znacznego dodatku do wynagrodzenia dzięki udziałowi w licznych programach projakościowych, w szczególności (na dzień publikacji niniejszego ogłoszenia):

- o 10 000² zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w głównym wydaniu Nature lub Science,
- o 3500² zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy TOP1,
- o 1500² zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy TOP10,
- o 8000³ zł w formie stypendium za publikację wydaną we współpracy z autorem reprezentującym zagraniczny ośrodek naukowy lub partnera nieakademickiego,
- o 16 000³ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa, jeśli Uczelnia występuje w roli koordynatora lub instytucji goszczącej w przypadku grantu ERC przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 6500³ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa w roli partnera lub instytucji goszczącej w przypadku grantów indywidualnych MSCA lub MSCA COFUND przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 1500 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z zagranicy w pełnym wymiarze czasu pracy do kierowanego przez siebie projektu przez okres trwania projektu,

² Wysokość grantu dla całego zespołu, dzielona w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

³ Środki przyznawane całemu zespołowi projektowemu z ramienia Politechniki Śląskiej, dzielone w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni.

- o 700 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z kraju w pełnym wymiarze czasu pracy do kierowanego przez siebie projektu przez okres trwania projektu,
- 10 000 zł w formie przyznania jednorazowego grantu za pozyskanie doktoranta z zagranicy w ramach programu wspólnego doktoratu.

Wynagrodzenie z dodatkami zaangażowanego pracownika może przekroczyć nawet 60 000 zł brutto miesięcznie.

Warunki szczególne:

W przypadku osób, których indeks H przekracza, co najmniej o 50% wymagany indeks H, o którym mowa wyżej lub osób posiadających status Highly-Cited Researcher, lub osób legitymujących się publikacjami w głównych wydaniach czasopism Nature lub Science, rektor może ustalić indywidualne warunki zatrudnienia oraz wymagania dotyczące złożenia wniosków projektowych.

Rektor na wniosek złożony w Biurze Rozwoju przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w ramach powyższego konkursu może przyznać jednorazowy grant w ramach dostępnych środków w wysokości do 5000 zł przeznaczony na dofinansowanie kosztów przeniesienia się na Politechnikę Śląską.

Zgłoszenie należy złożyć:

- klikając w umieszczone poniżej pole „aplikuj” oraz wypełniając kwestionariusz online i załączając odpowiednie dokumenty,
- w terminie do 9 czerwca 2022 r.,
- przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: (w terminie do 90 dni od dnia jego ogłoszenia).

Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach konkursu w terminie do 7 dni od daty jego rozstrzygnięcia.

Ostateczna decyzja o zatrudnieniu uzależniona jest od uznania stopnia naukowego zdobytego za granicą, w szczególności na podstawie procedury nostryfikacji, o którą występuje kandydat. Szczegółowe informacje dot. procedury nostryfikacji dostępne są na stronie: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/nostryfikacja/>

Planowany termin zatrudnienia: sierpień 2022 r./wrzesień 2022 r.

Kandydatom negatywnie zaopiniowanym przez komisję konkursową bądź niewybranym do zatrudnienia przysługuje prawo do odwołania się od wyników konkursu. Odwołanie jest wnoszone do Rektora w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia.

Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Śląska z siedzibą przy ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice,
- 2) Politechnika Śląska wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@polsl.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy na Politechnice Śląskiej,
- 4) podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 22¹ ustawy Kodeks pracy oraz, jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie CV w przyszłych rekrutacjach na Politechnice Śląskiej, art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia RODO,
- 5) dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Politechniki Śląskiej będą mieć wyłącznie pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych w niezbędnym zakresie,
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa,
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji lub przez okres najbliższych 9 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji,
- 8) posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz, w zakresie przewidzianym obowiązującymi przepisami, prawo do: ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,

wniesienia sprzeciwu; w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,

- 9) posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
- 10) podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

Rektor PŚ: A. Mężyk

[Aplikuj](#)



ANNOUNCEMENT

RECTOR OF THE SILESIAAN UNIVERISTY OF TECHNOLOGY
announces a competition for the employment of prominent researchers for the position
of university professor in a group of research employees,
as part of the Excellence Initiative - Research University

Job description:

- 1) application for the employment can be submitted by candidates who:
 - have a doctoral degree,
 - have not been employees of the Silesian University of Technology (SUT) in the last two years,
 - conduct research in at least one of the below mentioned scientific disciplines and have a Hirsch index equal or higher – according to Scopus database:
 - a) architecture and urban planning – Hirsch index 5;
 - b) automation, electronic and electrical engineering – Hirsch index 15;
 - c) information and communication technology – Hirsch index 15;
 - d) biomedical engineering – Hirsch index – 18;
 - e) chemical engineering – Hirsch index – 23;
 - f) civil engineering and transport – Hirsch index 12;
 - g) materials engineering- Hirsch index 15;
 - h) mechanical engineering – Hirsch index 15;
 - i) environmental engineering, mining and energy – Hirsch index 15;
 - j) chemical sciences – Hirsch index 20;
 - k) Earth and related environmental sciences – Hirsch index 20;
 - l) management and quality studies – Hirsch index 8.
- 2) estimated work commencement date: August 2022/September 2022,
- 3) workplace and type of contract: Silesian University of Technology, fixed-term contract, full-time contract,
- 4) period of employment: 12 months, with the possibility of extension for another 12 months, and also for the next period, in the case of obtaining financing of employment costs from external sources.
- 5) number of vacancies: 6

Tasks:

- 1) scientific activity in one of the priority research areas established at the University described in detail on the University's website at: <https://www.polsl.pl/en/>
 - a) computational oncology and personalized medicine,
 - b) artificial intelligence and data processing,

- c) materials of the future,
 - d) smart cities and future mobility,
 - e) process automation and Industry 4.0,
 - f) climate and environmental protection, modern energy;
- 2) development of cooperation with internationally renowned scientific institutions,
 - 3) publishing scientific articles in the top journals from the TOP1 and TOP 10⁴
 - 4) obtaining research projects in national programmes and in European Commission funded Horizon programmes.

Requirements:

- 1) doctoral degree,
- 2) publishing in the last 5 years at least 5 articles in the TOP1⁴ scientific journals (in exchange for each missing TOP1 publication, a candidate may submit at least two TOP10 publications),
- 3) managing within the last 5 years:
 - project in Horizon programme or,
 - at least two National Science Centre (NCN)/Foundation for the Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) projects or other projects in prestigious competitions, particularly in international programmes, or
 - participated as a contractor in at least two Horizon projects, or
 - participated as a contractor in at least four projects in prestigious competitions, particularly in international programmes,
- 4) performing the function of a member of the Scientific Committee in at least 3 international conferences in the last 5 years,
- 5) membership in a recognized association, international scientific organization, or academy.

Additional requirements:

- 1) declaration of submitting, within 12 months from the date of employment, an application for a project as a coordinator or team leader from the Silesian University of Technology:
 - in Horizon programme, or
 - sponsored by National Science Centre (NCN)/Foundation for Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) and application for implementation of another prestigious international project,
- 2) declaration of submitting, within 12 months of the date of employment, at least one publication in TOP1 journals and at least one publication in TOP10⁴ journals (in exchange for the missing TOP1 publication, a candidate may submit at least two TOP10 publications),
- 3) declaration that during the employment period under the Excellence Initiative-Research University programme the SUT will be the primary place of work,
- 4) affiliation of all scientific achievements to the Silesian University of Technology as the first affiliation (in justified cases, at the written request of the person concerned, it is allowed to list the SUT as the second affiliation) and consent to the listing by the Silesian University of Technology of all scientific achievements obtained, including those awarded/published and reported during the period of employment for the evaluation of scientific activity,
- 5) providing work directly at the university campus for at least 1/3 of the employment period, with at least one month per semester.

⁴ TOP1 and TOP10 journals are understood, with reference to the Excellence Initiative - Research University programme, as journals that have been classified in their areas according to ASJC (All Science Journal Classification) codes in the upper percentile and in the upper decile respectively, on the list drawn up according to the Scopus database valid at the date of publication. Published publications also include those that have not yet appeared in print, but have already been assigned a DOI number.

Required documents:

- 1) motivation letter
- 2) curriculum vitae.
- 3) documents and statements confirming the fulfilment of general and additional requirements,
- 4) a detailed record of scientific achievements, including managed projects from external resources, for the last 5 years,
- 5) itemized summary of the overall scientific achievements,
- 6) reference letter from the researcher(s) from abroad,
- 7) list of achievements as a supervisor in the doctoral dissertation,
- 8) an individual development plan for a period of 24 months with a schedule of its implementation, taking into account description of the research area and a way of its implementation at the SUT, as well as planned (select appropriate): scientific publications (articles, monographs), patents, collaborative projects, competitive projects, applications for intellectual property rights, practical applications, establishing a spin-off or spin-out company, acting as editor-in-chief, managing editor, technical or section editor of a scientific journal, internships at prestigious foreign universities or research institutes, activities in prestigious scientific associations and managing organising or scientific committees of prestigious international conferences, seminars or contests.

The University offers

- 1) the opportunity to create and lead one's own research group in one of the University's priority research areas - in case of recruiting appropriate staff,
- 2) conducting scientific research and professional development at one of 10 research universities in Poland,
- 3) the possibility of significantly increasing remuneration under many pro-quality programmes,
- 4) the possibility of obtaining financing for internships, conferences, purchases of scientific equipment as part of many implemented pro-quality programmes.

Expected amount of remuneration:

Monthly basic salary: 15,900.00 PLN gross + "thirteenth salary" bonus + social package

The possibility of a significant increase in remuneration due to the participation in numerous pro-quality programmes, i.e.:

- by PLN 10,000⁵ gross per month for 12 months, for each publication in the main series (flagship) of Nature or Science journal,
- by PLN 3,500⁵ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the TOP1 list,
- by PLN 1,500⁵ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the TOP10 list,
- by PLN 8000⁶ gross in the form of scholarship, for a publication published in cooperation with an author representing a foreign research centre or a non-academic partner,
- by PLN 16,000⁶ gross in the form of pro-quality bonus to the salary in the case of commencing the implementation Horizon 2020 or Horizon Europe project, if the University acts as a coordinator or host institution for ERC grant for the project duration + remuneration from the project,
- by PLN 6,500⁶ gross as a pro-quality bonus to the salary in case of commencing the implementation of Horizon 2020 or Horizon Europe project as a partner or host institution for individual MSCA or MSCA COFUND grants for the project duration + salary from the project,
- by PLN 1,500 a month in the case of employing a foreign employee for a project managed by the candidate, for the duration of the project,
- by 700 PLN a month in the case of employing the Polish employee for a project managed by the candidate, for the duration of the project,

⁵ The amount for the team from the Silesian University of Technology shared in the amount depending on the author's participation among all authors from the University.

- PLN 10,000 as a grant for obtaining a PhD student from abroad as part of a joint doctorate programme.

Salary with bonuses may exceed 60,000 PLN gross monthly

Specific conditions:

In the case of persons whose H-index exceeds by at least 50% the required H-index referred to above, or persons having the status of Highly-Cited Researcher, or persons having publications in the main editions of Nature or Science journals, the Rector may establish individual terms and conditions of employment and requirements for the submission of project proposals.

The Rector, upon application submitted to the Development Office by a prominent researcher employed in the framework of the above competition, may award a one-time grant of up to PLN 5,000 within the available funds to subsidise the costs of moving to the Silesian University of Technology.

The application must be submitted:

- by clicking on the “apply” button below, complete the questionnaire and attach the required documents,
- until the day 9 June 2022,
- the expected date of the competition results: within 90 days of its announcement.

Candidates will be notified of the results of the competition within 7 days of its settlement.

Planned starting date of employment: August 2022/September 2022.

The final decision on employment depends on the recognition of the academic degree obtained abroad, in particular on the basis of the nostrification procedure applied for by the candidate. Detailed information on the nostrification procedure is available at: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/en/nostrification/>

Candidates negatively evaluated by the selection committee or not selected for employment have the right to appeal against the results of the competition. The appeal shall be submitted to the Rector within 7 days from the date of notification.

Incomplete or late offers will not be considered.

Please be informed that we will contact only with the candidates that meet formal requirements.

Informative clause

According to art. 13 of the Regulation on Personal Data Protection of 27 April 2016, please be informed:

- 1) The controller of your personal data is the Silesian University of Technology with its registered office at Akademicka 2A St, 44-100 Gliwice,
 - 2) The Silesian University of Technology has appointed the Data Protection Officer who can be contacted via the email address: iod@polsl.pl,
 - 3) Your personal data will be processed in order to carry out the recruitment process for work at the Silesian University of Technology,
 - 4) The basis for the processing of your personal data is art. 221 of the Labour Code and, if you agree to use your CV in future recruitments at the Silesian University of Technology, art. 6 clause 1 point a of the GDPR Regulation shall apply,
 - 5) Only employees authorized to process personal data to the necessary extent will have access to your personal data within the organizational structure of the Silesian University of Technology,
 - 6) Your personal data shall not be disclosed to other entities, except in cases provided for by law,
 - 7) Your personal data shall be stored for the period necessary to carry out the recruitment process or for the next 9 months from the end of the recruitment process, if you authorize the processing of personal data in future recruitment processes,
 - 8) You have the right to request the access to the content of your data and, to the extent provided for by applicable regulations, the right to: rectify, delete, limit processing, raise objections; if you consent to the processing of data, you have the right to withdraw your consent at any time,
 - 9) You have the right to lodge a complaint with the President of the Office for Personal Data Protection, if you feel that the processing of your personal data violates the provisions of the General Data Protection Regulation,
-

10) Providing data is voluntary, but necessary to achieve the purposes for which they are collected.

Rector of SUT: A. Mężyk

[Apply](#)

