HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA:	**UNIWERSYTET WARSZAWSKI, WYDZIAŁ FIZYKI.**
MIASTO:	**WARSZAWA**
STANOWISKO:	**Adiunkt**
GRUPA:	**Badawcza**
LICZBA STANOWISK:	**1**
DYSCYPLINA NAUKOWA:	**nauki fizyczne i/lub nauki o Ziemi i środowisku**
DATA OGŁOSZENIA:	**22.04.2022**
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	**23.05.2022**
LINK DO STRONY:	**www.fuw.edu.pl , www.igf.fuw.edu.pl**
SŁOWA KLUCZOWE:	**geofizyka, nauki o Ziemi, fizyka atmosfery**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2021 r. poz. 478).

Poszukujemy kandydata na pracownika naukowego do projektu NCN pt. „Oddziaływanie aerozolu na własności mikrofizyczne, optyczne i radiacyjne mgły" nr UMO-2017 27 B ST10 00549 realizowanego w Instytucie Geofizyki Wydziału Fizyki UW. Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze etatu na podstawie umowy o pracę do 15 miesięcy.

Warunki niezbędne do przystąpienia do konkursu:

1. posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych lub dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych.
2. doświadczenie w pomiarach własności optycznych aerozoli oraz modelowaniu transferu promieniowania w atmosferze i własności optycznych atmosferycznych;
3. doświadczenie w prowadzeniu badań z wykorzystaniem przyrządów teledetekcyjnych (MODIS, SEVIRI), urządzeń typu in-situ (liczniki cząstek, aethalometer, nephelometer itd.), w przetwarzaniu i analizie danych pomiarowych oraz wyników symulacji numerycznych i re-analiz;
4. doświadczenie w prowadzeniu badań z wykorzystaniem zminiaturyzowanej aparatury podwieszonej do dronów, balonów i kolejek górskich;

5. znajomość środowiska obliczeniowego MATLAB ewentualnie IDL lub Python;
6. płynna znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Opis przewidywanych zadań:

1. przygotowanie algorytmu do detekcji mgieł radiacyjnych na podstawie obrazów satelitarnych SEVIRI-MSG i kamer przemysłowych zainstalowanych na powierzchni ziemi;
2. przetworzenie danych z detektora SEIVIRI w połączeniu z pomiarami ze stacji SYNOP celem wyznaczenia częstotliwości występowania i czasu trwania mgieł radiacyjnych;
3. wyznaczenie zmian czasowy parametrów opisujących mgły w kontekście zmian klimatu i zanieczyszczenia powietrza w ostatnich dekadach;
4. analiza własności mikrofizycznych mgieł radiacyjnych w oparciu o dane satelitarne;
5. studium kilku przypadków mgieł radiacyjnych w oparciu o dane in-situ oraz pomiary zdalne;
6. udział w polowych kampaniach pomiarowych;
7. publikowanie wyników prac w czasopismach naukowych.

Dodatkowe informacje:

a. Stanowisko typu post-doc dedykowane jest dla osoby rozpoczynającej karierę naukową, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

b. w okresie pobierania wynagrodzenia na stanowisku post-doc pracownik nie będzie pobierał innego wynagrodzenia w żadnej formie ze środków NCN

c. w okresie pobierania wynagrodzenia pracownik nie będzie pobierał innego wynagrodzenia na podstawie umowy o pracę u jakiegokolwiek pracodawcy;

Kandydat powinien złożyć w sekretariacie **Instytutu Geofizyki Wydziału Fizyki UW** (ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa, pok. B4.41), lub przesłać na adres sekretariat.IGF@fuw.edu.pl w formie elektronicznej następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx w formacie PDF.
3. Życiorys zawierający dane kontaktowe.
4. Odpis dyplomu doktora.
5. Spis publikacji z podaniem liczby cytowań według bazy Web of Science i wskazaniem osiągnięcia (lub osiągnięć), które kandydat uważa za najważniejsze w swoim dorobku.
6. Dane kontaktowe co najmniej dwóch osób spoza UW, które komisja konkursowa może poprosić o opinię o kandydacie.
7. Uniwersytecki kwestionariusz osobowy, który jest dostępny na stronie: https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/ (dla kandydata do pracy, pkt. 1)
8. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.

Wszystkie dokumenty powinny zawierać podpis kandydata. Dodatkowe pytania dotyczące konkursu proszę zgłaszać do sekretariatu Instytutu Geofizyki WF UW.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 10.06.2022r. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału Fizyki kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Imię i Nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.
Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355.**

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.
Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] *(imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia)* będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[2], natomiast inne dane[3] na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie[4], która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę[5], która może przyjąć poniższe brzmienie:

---

[1] Art. 22[1] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)
[2] Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);
[3] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
[4] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
[5] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres …….. (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.[6]

Okres przechowywania danych
Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.
W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych
Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.
Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej.
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)
Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.[7] Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.[8] Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą
Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:
- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych
Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

…… ……
(miejscowość i data) (podpis kandydata)

[6] Art. 7 ust. 3 RODO;
[7] https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html
[8] https://www.privacyshield.gov

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION: **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY: **WARSAW, POLAND**

POSITION: adjunct professor

GROUP: research

NUMBER OF POSITIONS: 1

DISCIPLINE: Physical sciences and/or Earth sciences

POSTED: April 22nd 2022

EXPIRES: May 23th 2022

WEBSITE: **www.fuw.edu.pl , www.igf.fuw.edu.pl**

KEY WORDS: geophysics, atmospheric sciences, earth sciences

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2021, item 478).
We seek a candidate for adjunct professor to join the Institute of Geophysics, Faculty of Physics, University of Warsaw and project entitled Aerosol impact on microphysical, optical and radiation properties of fog, nr UMO-2017 27 B ST10 00549. The opening is tenure track, the period of the contract is up to 15 months.

The requirements, necessary conditions required from applicants are:

1. doctorate (PhD) in science or engineering or earth science;
2. experience in measurements of aerosol optical properties and modeling of radiative transfer in the atmosphere and simulating of atmospheric optical properties;
3. experience in conducting research using remote sensing instruments (MODIS, SEVIRI), in-situ devices (particle counters, aethalometer, nephelometer, etc.), in processing and analyzing measurement data and results of numerical simulations and re-analyses;
4. experience in conducting research using miniaturized equipment mounted on drones, balloons and cable cars;
5. knowledge of MATLAB computing environment, possibly IDL or Python;
6. fluency in written and spoken English.

Description of expected tasks:

1. preparation of an algorithm for detection of radiation fog based on SEVIRI-MSG satellite data and industrial cameras installed at the ground stations;
2. processing of SEVIRI data in combination with ground-based SYNOP information station in order to determine the frequency of occurrence and duration of radiation fog;
3. determination of temporal changes of physical parameters describing fog in the context of climate change and air pollution in recent decades;
4. analysis of microphysical properties of radiation fog based on satellite data
5. case study of several radiation fogs events based on in-situ data and remote sensing measurements
6. participation in field measurement campaigns;
7. publication of work results in scientific journals.

Additional information:

a. The post-doc position is dedicated to a person beginning scientific career, who obtained doctoral degree not earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, additional leave on maternity leave conditions, paternity leave, parental leave, or child care leave, granted under the rules specified in the provisions of the Labor Code, or receiving sick pay or rehabilitation benefit in connection with inability to work, including due to illness requiring medical rehabilitation. In the case of women, the specified 7-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman may choose a more favourable way of indicating breaks in her scientific career.
b. during the period of receiving remuneration for the post-doc position the employee will not receive any other remuneration in any form from the NCN resources
c. during the period of drawing the salary, the employee will not draw other remuneration under contract of employment with any employer;

Interested candidates should submit their applications to the Administrative Office of the **Institute of Geophysics,** Faculty of Physics, University of Warsaw, Pasteura 5, 02-093 Warszawa, room B4.41
e-mail: sekretariat.IGF@fuw.edu.pl including:

1. Application for the position.
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx - *the pdf-format with a scanned signature*
3. CV with contact data.
4. Copy of PhD diploma.
5. List of research papers, including number of citations according to the Web of Science database and short description of three most important achievements.
6. Contact data to at least two scientists from outside the University of Warsaw, who can provide opinions on the candidate.
7. Filled form available at https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/ For the person applying for employment, p. 1.
8. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html) - *the pdf-format with a scanned signature*

All documents should be signed by the candidate. Questions concerning the post should be addressed to the Administrative Office of the **Institute of Geophysics.**

The decision will be taken not later than June 10, 2022. The candidate may be asked for a qualification interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty of Physics. The candidates will be informed individually.

The candidates will be informed about the results of selection procedure by an e-mail.
This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

Name and Surname

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law[9] *(given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment)* for the purposes of this recruitment process[10], whereas other data[11] shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data[12] which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

[9] Art. 22[1] of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);
[10] Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);
[11] Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;
[12] Art. 9 section 2 letter a GDPR;

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent[13] which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at …… (email address due for the recruitment process).

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.[14]

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.[15] Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.[16] This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to* correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

[13] Art. 6 section 1 letter a GDPR;
[14] Art. 7 section 3 GDPR;
[15] https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html
[16] https://www.privacyshield.gov

.....	….....
place and date	applicant’s signature