



## **OGŁOSZENIE KONKURS NA STANOWISKO NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO**

JEDNOSTKA: Uniwersytet Opolski

STUDIUM JEZYKÓW OBCYCH

DYSCYPLINA NAUKOWA

NIE DOTYCZY

STANOWISKO (z oznaczeniem grupy)

**WYKŁADOWCA JEZYKA NIEMIECKIEGO - DYDAKTYCZNY**

### **PODSTAWOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**

Kandydat winien:

- 1) spełniać wymagania określone w art. 23 ust. 2 pkt 7 oraz art. 119 ust 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz Statutu Uniwersytetu Opolskiego;
- 2) posiadać stopnie naukowe (co najmniej) Magistra Filologii Niemieckiej i Magistra Filologii Angielskiej, oraz
- 3) certyfikat (Studia Podyplomowe) poświadczający nadanie uprawnień nauczania języka polskiego jako obcego;
- 4) posiadać doświadczenie i legitymować się stażem pracy (minimalnie 6-letnim) nauczyciela języków niemieckiego i angielskiego, w tym prowadzenie zajęć dydaktycznych na uczelniach wyższych;
- 5) specjalizować się w prowadzeniu profilowanych kursów: język niemiecki i angielski specjalistyczny (różne profile);
- 6) posiadać doświadczenie w obszarze tworzenia programów autorskich oraz doświadczenie w przygotowaniu sylabusów do prowadzenia zajęć profilowanych.

### **DODATKOWE KRYTERIA KWALIFIKACYJNE**

Dodatkowo, Kandydat powinien:

- 1) posiadać umiejętności poruszania się w systemie USOS (być przygotowanym do pracy w systemie USOS w ramach obowiązków organizacyjnych);

2) posiadać doświadczenie organizacyjne pracy w uczelnianych centrach językowych

#### WYMAGANE DOKUMENTY KWALIFIKACYJNE

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do Jego Magnificencji Rektora UO;
- 2) życiorys zawodowy;
- 3) odpis dyplomu ukończenia studiów;
- 4) kwestionariusz osobowy dostępny na stronie <http://www.uni.opole.pl/page/41/pracownicy-dokumenty-do-pobrania>;
- 5) wykaz osiągnięć dydaktycznych (ew. publikacji naukowych), udziału w projektach (grantach) naukowych;
- 6) list motywacyjny (+ możliwe listy referencyjne);
- 7) wykaz udokumentowany o współpracy z organizacjami i towarzystwami oraz innej działalności społecznej;
- 8) oświadczenie, że Uniwersytet Opolski będzie podstawowym miejscem pracy;
- 9) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji dostępne na stronie <http://we.uni.opole.pl/wp-content/uploads/Oswiadczenie-zgoda-na-przetwarzanie-danych-osobowych.pdf>

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

#### MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Dokumenty należy złożyć: **do 26.08.2022 w Sekretariacie Studium Języków Obcych Uniwersytetu Opolskiego, ul. Oleska 48, 45-052 Opole (do godz. 15.00).**

#### KLAUZULA RODO

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Opolski z siedzibą przy pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@uni.opole.pl](mailto:iod@uni.opole.pl), poprzez formularz na stronie: <http://iod.uni.opole.pl/kontakt/> lub pisząc na adres: Uniwersytet Opolski - Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole. Dane dotyczące Inspektora Ochrony Danych są dostępne na stronie internetowej <http://iod.uni.opole.pl>.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla celów postępowania rekrutacyjnego na stanowisko: **Wykładowca Języka Niemieckiego**.....
4. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6. ust. 1 pkt. b i c, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych

i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1).

5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane. Zakres przetwarzania danych osobowych reguluje Kodeks Pracy oraz ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zmianami). Niepodanie wymaganych informacji (danych osobowych) skutkować będzie niezakwalifikowaniem do procesu rekrutacji.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa, nie będą również bez Pani/Pana zgody przekazywane do państw trzecich.
7. Dane przechowywane będą przez czas niezbędny dla zrealizowania rekrutacji na stanowisko określone w pkt.3.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli jeśli uzna Pani/Pan za uzasadnione, że Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

data

Opole, 06.07.2022