

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

na stanowisko lektora języka hiszpańskiego w grupie pracowników dydaktycznych

Dyrektor Szkoły Języków Obcych UW ogłasza, za zgodą JM Rektora UW, konkurs na stanowisko **lektora języka hiszpańskiego w grupie pracowników dydaktycznych (1 stanowisko)**

Okres zatrudnienia: 1 rok

Termin rozpoczęcia pracy: 1.10.2022

Wymiar etatu: pełen etat

Wymagania:

- 1) pełna zdolność do czynności prawnych;
- 2) korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) niekaralność karna dyscyplinarna wydalenia z pracy w uczelni lub wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat;
- 5) ukończenie studiów drugiego stopnia (magisterskich) filologicznych/kulturoznawczych w zakresie języka hiszpańskiego;
- 6) udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu lektoratów języka hiszpańskiego na uczelni wyższej;
- 7) udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu kursów komplementarnych;
- 8) uprawnienia pedagogiczne do nauczania języków obcych;
- 9) ukończenie kursów doskonalenia zawodowego, udział w konferencjach, szkoleniach i warsztatach podnoszących kompetencje dydaktyczne.

Wymagane dokumenty:

a) oświadczenie kandydatki/kandydata w związku z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:

https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/O%C5%9Bwiadczenie_art-113-ustawy-PSWiN_2018.docx

- b) list motywacyjny w języku polskim i hiszpańskim;
- c) życiorys w języku polskim i hiszpańskim;
- d) odpis dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia (magisterskich) filologicznych/kulturoznawczych w zakresie języka hiszpańskiego;
- e) poświadczenie uprawnień pedagogicznych;
- f) poświadczenie stażu pracy z uwzględnieniem formy i wymiaru zatrudnienia;
- g) poświadczone przez instytucję wydającą: opinie o pracowniku, sprawozdania z hospitacji i wyniki ankiet dotyczące prowadzonych lektoratów (z okresu nieprzekraczającego ostatnich 5 lat);
- h) zaświadczenia o zdobytych kwalifikacjach i odbytych szkoleniach;
- i) oświadczenie kandydatki/kandydata o akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Warszawskim, udostępnionych na stronie SzJO UW;
- j) wypełniona klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych, znajdująca się pod adresem:

https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx

Obowiązki wynikające ze stanowiska:

- a) przeprowadzanie zajęć dydaktycznych zgodnie z opracowanymi uprzednio sylabusami;
- b) udział w sesjach egzaminacyjnych;
- c) udział w działaniach merytorycznych i organizacyjnych na rzecz Jednostki i Uczelni zleczanych przez przełożonych;
- d) udział w zebraniach pracowniczych.

Dokumenty prosimy składać drogą elektroniczną na adres: rekrutacja.szjo@uw.edu.pl
do dnia: **12.08.2022**

Kandydaci będą informowani drogą mailową wyłącznie w przypadku dopuszczenia do rozmowy kwalifikacyjnej.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty nie później niż **15.09.2022**.

Zawiadomienie o wynikach konkursu zostanie zamieszczone w publikatorach (par.5 ust. 2 Zarządzenia Rektora UW nr 106) w terminie do dnia **15.10.2022**.

The Director of the *Centre for Foreign Language Teaching* at University of Warsaw, upon the approval of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of **Spanish language junior lecturer** (1 position)

Period of employment: 1 year

Starting date of employment: 1 October 2022

Requirements:

- 1) full legal capacity.
- 2) enjoyment of full civil rights.
- 3) a clean record of conviction for a deliberate crime or a deliberate fiscal offense.
- 4) a clean criminal disciplinary record of expulsion from employment in a higher education institution or expulsion from employment with a ban on working in higher education institutions for a period from 6 months to 5 years.
- 5) completion of a second-cycle studies in Spanish language.
- 6) documented experience in teaching Spanish at a university.
- 7) documented experience in conducting *blended learning* courses.
- 8) foreign language teaching qualifications.
- 9) completion of in-service training courses, participation in conferences, training sessions and workshops to improve teaching competences.

Required documents:

a) the candidate's statement to be downloaded from

https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/O%C5%9Bwiadczenie_art-113-ustawy-PSWiN_2018.docx

b) a letter of application in Polish and Spanish.

c) CV in Polish and Spanish.

d) master's degree in Spanish language studies.

e) certification of foreign language teaching qualifications.

f) confirmation of the previous teaching experience including the form of employment and the working hours.

g) certified opinions about the candidate: opinions, class observation reports, excerpts from student evaluation forms issued no later than five years ago.

(h) certificates of acquired qualifications and completed training sessions.

h) a statement of the candidate's acceptance of the rules for conducting competitions for the position of an academic teacher at the University of Warsaw, to be downloaded

from: szjo.uw.edu.pl

i) completed form on the processing of personal data, to be downloaded from

https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx

Responsibilities resulting from the position:

- (a) conducting teaching activities in accordance with previously developed syllabi;
- b) participation in examination sessions;
- c) participation in substantive and organisational activities for the Centre and the University mandated by superior;
- d) participation in staff meetings.

Please submit your documents by email to: rekrutacja.szjo@uw.edu.pl by **12 August 2022**.

Candidates will be informed by email only if they are admitted to an interview.

The competition will be settled not later than **15 September 2022**.

Information about the results of the competition will be published in the respective official publications (par.5.2 of the UW Rector's Order No. 106) by **15 October 2022**.

