



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

**INSTYTUCJA:** **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki**

**MIASTO:** **Warszawa**

**STANOWISKO:** **adiunkt**

**GRUPA:** *badawczy*

**LICZBA STANOWISK:** **1**

**DYSCYPLINA NAUKOWA:** **nauki fizyczne**

**DATA OGŁOSZENIA:** **15.07.2022**

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** **15.08.2022, godz. 18.00**

**LINK DO STRONY:** **[WWW.FUW.EDU.PL](http://WWW.FUW.EDU.PL)**

**SŁOWA KLUCZOWE:** Siatka podfalowa, ekscyton, polaryton, sprzężenie światło-materia

### OPIS:

Rekrutacja prowadzona jest w celu zatrudnienia adiunkta badawczego (post-doc) uczestniczącego w realizacji projektu NCN OPUS „Przestrzalny laser polarytonowy bazujący na optycznych stanach zlokalizowanych w widmie kontinuum”. Zatrudnienie na okres 18 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne 18 miesięcy, w wymiarze pełnego etatu, na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego. Warunki zatrudnienia określone są przez wytyczne NCN.

Projekt jest poświęcony badaniom sprzężenia światło-materia w strukturach fonicznych zawierających siatkę podfalową i emiter półprzewodnikowy taki jak warstwa dichalkogenka metalu przejściowego, czy perowskitu. Jednym z celów projektu jest demonstracja przestrzalnego spektralnie laserowania w temperaturze pokojowej z zaprojektowanych poprzez symulacje numeryczne i wytworzonych m. in. metodami litograficznymi struktur.

Kandydat będzie realizował główne cele projektu, wykonując symulacje numeryczne właściwości optycznych siatek podfalowych (np. w ramach metody admitancyjnej fali płaskiej), uczestnicząc w przygotowaniu struktur laserujących zawierających siatkę podfalową i pomiarach spektroskopowych na tych strukturach, prowadząc analizę uzyskanych danych i przygotowując publikacje. Projekt będzie realizowany w laboratorium LUMS na Wydziale Fizyki UW pod kierunkiem dr. hab. Jana Suffczyńskiego.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r., poz. 574).

#### WYMAGANIA:

Od kandydata wymagane jest:

1. doktorat w dziedzinie nauk fizycznych, chemicznych lub technicznych, uzyskany w podmiocie innym niż Uniwersytet Warszawski
2. doświadczenie w zakresie optyki lub fizyki materii skondensowanej potwierdzone co najmniej pięcioma publikacjami w recenzowanych czasopismach międzynarodowych z listy JCR i przynajmniej pięcioma prezentacjami na konferencjach międzynarodowych
3. doświadczenie w symulacjach numerycznych właściwości optycznych struktur fotonicznych i pracy doświadczalnej w laboratorium optycznym potwierdzone co najmniej dwoma publikacjami w recenzowanych czasopismach międzynarodowych z listy JCR
4. znajomość przynajmniej jednej platformy programistycznej spośród następujących: Python lub C/C++
5. znajomość języka angielskiego.

Osoba zatrudniona:

- w okresie pobierania wynagrodzenia z ww. projektu nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z innych projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;

- w okresie pobierania wynagrodzenia z ww. projektu nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Stanowisko typu post-doc to pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

#### PODSTAWOWE OBOWIĄZKI:

Osoba zatrudniona będzie prowadziła badania naukowe w laboratorium optycznym. Do jej obowiązków będzie należało wykonywanie symulacji numerycznych właściwości optycznych siatek podfalowych (np. metodą admitancyjnej fali płaskiej), uczestniczenie w przygotowaniu struktur laserujących zawierających siatkę podfalową i pomiarach spektroskopowych na tych strukturach, prowadzenie analizy uzyskanych danych i przygotowanie publikacji naukowych.

#### WARUNKI ZATRUDNIENIA:

1. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, w wymiarze pełnego etatu, na stanowisku adiunkta
2. Planowany początek zatrudnienia od 1 października 2022.
3. Okres umowy: 18 miesięcy, z możliwością przedłużenia o kolejne 18 miesięcy
4. Praca będzie wykonywana w Laboratorium LUMS w Zakładzie Fizyki Ciała Stałego w Instytucie Fizyki Doświadczalnej na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego.

Osoby zainteresowane pracą powinny złożyć na adres [Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl](mailto:Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl) następujące dokumenty w formie plików pdf (podając w nazwie plików imię i nazwisko kandydata oraz podając temat e-maila: "Lasery na bazie BIC - Imię, Nazwisko"):

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019-1.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. życiorys zawierający informacje o dotychczasowej działalności naukowej i osiągnięciach naukowych
5. listę publikacji oraz wystąpień konferencyjnych
6. kopię dyplomu doktorskiego lub zaświadczenie o nadaniu stopniu doktora
7. kontakt mailowy do przynajmniej dwóch pracowników naukowych znających działalność naukową kandydata

Język składania ofert: polski lub angielski.

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

Dodatkowe informacje: [Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl](mailto:Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl)

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 02.09.2022 r. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową oraz wynikach postępowania wybrani kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie drogą e-mailową.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Imię i Nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej.  
*(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>



## FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION	<b>UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS</b>
CITY	<b>WARSAW, POLAND</b>
POSITION	<b><i>adiunkt naukowy (post-doc)</i></b>
GROUP	<b>research</b>
DISCIPLINE	<b>physics</b>
NUMBER OF POSITIONS	<b>1</b>
POSTED	<b>15.07.2022</b>
EXPIRES	<b>15.08.2022, 6 PM</b>
WEBSITE	<b><a href="http://www.fuw.edu.pl">www.fuw.edu.pl</a></b>
KEY WORDS	<b>subwavelength grid, exciton, polariton, light-matter coupling</b>

## DESCRIPTION (field, expectations, comments):

We are recruiting for a research assistant (post-doc) participating in the NCN OPUS project "Tunable polariton laser based on optical states located in the continuum spectrum". Employment for a period of 18 months with the possibility of extension for another 18 months, full-time, at the Faculty of Physics, University of Warsaw. Conditions of employment are defined by NCN guidelines.

The project is devoted to the investigation of light-matter coupling in photonic structures containing a subwavelength grating and a semiconductor emitter such as a transition metal dichalcogenide layer or perovskite. One of the aims of the project is the demonstration of spectrally tunable room temperature lasing from structures designed by numerical simulations and fabricated by lithographic methods, among others.

The candidate will pursue the main objectives of the project by performing numerical simulations of the optical properties of subwavelength gratings (e.g. within the plane wave admittance method), participating in the preparation of laser structures containing subwavelength gratings and spectroscopic measurements on

these structures, conducting analysis of the obtained data and preparing publications. The project will be carried out in the LUMS laboratory at the Faculty of Physics of the University of Warsaw under the supervision of Dr. Jan Suffczyński.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2022, item 574).

The requirements:

The candidate is required to:

1. a PhD in physics, chemistry or technology, obtained in an entity other than the University of Warsaw
2. experience in optics or condensed matter physics confirmed by at least five publications in peer-reviewed international journals from the JCR list and at least five presentations at international conferences
3. experience in numerical simulations of optical properties of photonic structures and experimental work in an optical laboratory confirmed by at least two publications in peer-reviewed international journals from the JCR list
4. knowledge of at least one programming platform among the following: Python or C/C++
5. knowledge of the English language.

A person selected and hired in the result of recruitment procedure:

- during the period of receiving this remuneration, he/she will not receive any other remuneration from the funds allocated as direct costs from research projects financed under NCN calls;

- during the period of receiving this remuneration, he/she will not receive remuneration from another employer on the basis of an employment contract, including an employer based outside Poland.

A post-doc position is a full-time job planned for a person who obtained a doctoral degree not earlier than 7 years before year of employment in the project. This period may be extended by the duration of the stay during this period, on long-term (over 90 days) documented benefits sickness or rehabilitation benefits due to incapacity for work. Additionally, the number of months on vacation can be added to this period related to the care and upbringing of children, provided on the terms specified in the Labor Code, and in the case of women - 18 months for each born or an adopted child, if there is such a way of indicating breaks in the academic career more beneficial.

The competition is open to persons meeting the conditions set out in Article 113 of the Act of 20 July 2018. - Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2022, item 574).

Key responsibilities:

The post holder will carry out scientific research in an optical laboratory. His/her duties will include performing numerical simulations of optical properties of subwavelength gratings (e.g. by the plane wave admittance method), participation in the preparation of laser structures containing subwavelength gratings and spectroscopic measurements on these structures, analysis of the obtained data and preparation of scientific publications.

Employment conditions:

1. a full-time contract as an assistant professor
2. beginning of employment possible from 1st October 2022
3. contract period: 18 months, with a possibility of prolongation for another 18 months
4. the work will be performed in the LUMS Laboratory in the Department of Solid State Physics, Institute of Experimental Physics, Faculty of Physics, University of Warsaw.

The candidate should submit the following documents in the form of pdf files to Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl (indicating in the name of the files the name of the candidate; and providing the e-mail subject: “Lasers based on BIC – Name, Surname”):

1. application for the position - *the pdf-format with a scanned signature.*
2. information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019\\_EN.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx) - *the pdf-format with a scanned signature.*
3. statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html> )- *the pdf-format with a scanned signature.*
4. a curriculum vitae indicating past scientific activities and achievements
5. a list of publications and conference proceedings
6. a copy of the diploma or certificate of achievement of the doctoral degree
7. e-mail contact to at least two academics familiar with the applicant's scientific activities

Language of application: Polish or English.



At the realization of the employment, the successful candidate is obliged to submit original documents.

Additional information: [Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl](mailto:Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl)

The entire procedure will be concluded before 02.09.2022 r. The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty and the results of the proceedings.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

Name and Surname

### **Information on personal data processing**

#### **Controller**

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

### **Data Protection Officer (DPO)**

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

### **Purpose and legal grounds of data processing**

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>9</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>10</sup>, whereas other data<sup>11</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>12</sup> which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup> which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

*You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at [Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl](mailto:Jan.Suffczynski@fuw.edu.pl) (email address due for the recruitment process).*

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>14</sup>*

<sup>9</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>12</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

<sup>14</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

**Data retention period**

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

**Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

*(name all recipients of data)*

**Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>15</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>16</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subject**

*Under the GDPR data subjects have the following rights:*

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
applicant's signature

<sup>15</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>16</sup> <https://www.privacyshield.gov>