

UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

OGŁASZA

KONKURS

**na stanowisko typu post-doc (adiunkt badawczy) w ramach
projektu NCN Sonata BIS-11 nr 2021/42/E/ST10/00186**

na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych

Podstawowe informacje

1. Dyscyplina naukowa (research field):

Nauki o Ziemi i Środowisku

**2. Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w
zadaniowym systemie czasu pracy:**

Pełen etat, 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy

3. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):

umowa o pracę na czas określony: 24 miesiące

4. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):

01.09.2022

5. Wynagrodzenie:

Okolo 7700 zł miesięcznie brutto

6. Miejsce wykonywania pracy (work location):

Wydział Nauk Geograficznych i Geologicznych UAM, ul. Krygowskiego 10, 61-680 Poznań

7. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)

Termin składania zgłoszeń: do 05.08.2022, 23:00 CET

Aplikacje proszę składać w formie elektronicznej na adres e-mail: evert@amu.edu.pl

W tytule wiadomości proszę podać numer referencyjny konkursu

8. Wymagane dokumenty (required documents)

- Zgłoszenie kandydata do konkursu (e-mail);
- *Curriculum Vitae (maksymalnie 3 strony A4, w tym wskazanie najważniejszego osiągnięcia naukowego z krótkim uzasadnieniem wyboru);*
- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami)
- Informacja o osiągnięciach badawczych, w tym pełna lista publikacji naukowych oraz czynnego udziału w konferencjach z podaniem formy udziału (referat/poster)
- List motywacyjny (1 strona A4) zawierający uzasadnienie zainteresowania pracą w projekcie
- List referencyjny od co najmniej dwóch osób prowadzących działalność naukową (w tym od promotora pracy doktorskiej lub opiekuna naukowego)
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji. "*

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

☐ R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora

☒ **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

☐ R 3 samodzielny naukowiec

☐ R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

(określenie poziomu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego wg wytycznych Euraxess <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

II) Opis oferty pracy (offer description)

Oferta pracy dotyczy stanowiska typu post-doc w projekcie NCN SONATA BIS pt. „Globalna ocena interakcji lodowce-osuwiska i związanych z nimi geo-zagrożeń”. Głównym problemem badawczym, który próbujemy rozwiązać, jest określenie wpływu osuwisk na dynamikę lodowców oraz związanych z nimi geo-zagrożeniach w porównaniu do przekształceń wynikających ze zmian klimatu. Podczas prac badawczych sprawdzimy w jaki sposób systemy glacialne reagują na nagłą dostawę materiału skalnego na powierzchnię lodowców. Celem projektu jest przeprowadzenie systematycznej, ilościowej oceny tego wpływu poprzez: (1) Rozpoznanie globalnego rozmieszczenia dużych osuwisk i lawin skalnych na powierzchnię w ciągu ostatnich 50 lat – na podstawie obrazów satelitarnych o średniej rozdzielczości; (2) Ilościowe określenie zmian prędkości płynięcia lodu i bilansu mas lodowych na skutek depozycji mas skalnych na podstawie serii czasowych wysokorozdzielczych obrazów satelitarnych i cyfrowych modeli wysokościowych; (3) Ustalenie głównych mechanizmów tych zmian na podstawie modelowania i badań terenowych z wykorzystaniem dronów.

Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku post-doc należeć będzie:

1. Identyfikacja lodowców, na których dynamikę mogą potencjalnie wpływać osuwiska (na podstawie istniejących baz danych oraz cyfrowych modeli wysokościowych)
2. Skartowanie globalnego rozmieszczenia dużych osuwisk na powierzchnię lodowców w latach 1970-2024 (na podstawie średnio rozdzielczych obrazów satelitarnych oraz algorytmów Google Earth Engine)
3. Opracowanie map i geobazy zidentyfikowanych osuwisk
4. Zarządzanie metadanymi
5. Przygotowanie publikacji naukowych
6. Współpraca z pozostałymi członkami zespołu
7. Upowszechnianie wyników projektów w otoczeniu społecznym (współprowadzenie strony projektu oraz kont w mediach społecznościowych, wykłady otwarte dla szkół, itp.)

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zmianami), wytyczne NCN dla stanowiska post-doc (<https://www.ncn.gov.pl/finansowanie-nauki/faq/realizacja-projektow>) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Posiadają stopień doktora w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku lub pokrewnej uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie oraz spełniają następujące wymagania związane w wytycznymi NCN dla stanowiska post-doc:
 - uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku; lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
 - zatrudnienie na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
 - w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
 - w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu kandydat/ka nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.
2. Doświadczenie badawcze w teledetekcji i/lub glaciologii udokumentowane publikacjami w czasopiśmie z listy JCR

IV) Wymagania językowe (required languages)

język angielski - poziom płynny lub wyższy
(Określenie poziom językowego zgodne ze słownikiem Euraxess)

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

1. Doświadczenie w prowadzeniu badań w zakresie wykorzystania teledetekcji w glaciologii i/lub geomorfologii
2. Mile widziana znajomość Google Earth Engine i podstaw programowania
3. Samodzielność
4. Dobra organizacja pracy i umiejętność dotrzymywania terminów
5. Zdolność do pracy w zespole
6. Doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ możliwość pracy zdalnej
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja
- ✓ stojaki na rowery

(Lista benefitów jest wspólna dla wszystkich ofert pracy na UAM)

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

1. Zgodność profilu naukowego kandydata z planowanymi badaniami
2. Dorobek publikacyjny w zakresie związanym z planowaną w projekcie tematyką badawczą
3. Pozostały dorobek publikacyjny
4. Udział w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych
5. Odbyte staże naukowe

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

Konkurs może zostać przedłużony lub powtórzony do momentu wyłonienia odpowiednich kandydatów

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

(informacja o możliwościach rozwoju kariery zawodowej)

1. Rozwój kariery naukowej dzięki pracy w młodym i dynamicznym zespole badawczym
2. Pomoc w przygotowywaniu aplikacji grantowych
3. Nawiązywanie współpracy z renomowanymi ośrodkami badawczymi w Polsce i za granicą

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.