

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE, Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, Instytut Kapitału Ludzkiego, Zakład Zarządzania Kapitałem Ludzkim

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: asystent w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki ekonomiczne, nauki społeczne

DATA OGŁOSZENIA: 04.08.2022

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 22.09.2022

LINK DO STRONY: . [PRACA - All Items \(sgh.waw.pl\)](https://praca.sgh.waw.pl)

SŁOWA KLUCZOWE: zarządzanie kapitałem ludzkim, przywództwo, społeczna odpowiedzialność biznesu, zachowania organizacyjne

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2018 poz. 1668 ze zm.).

Kryteria kwalifikacyjne kandydatów:

1. tytuł zawodowy magistra lub równorzędny uzyskany na kierunku studiów HR Biznes Partner, zarządzanie, menedżerski lub pokrewnych,
2. motywacja do rozwoju naukowego,
3. gotowość do prowadzenia zajęć na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, zarówno w języku polskim jak angielskim,
4. znajomość języka polskiego na poziomie języka ojczystego,
5. bardzo dobra znajomość angielskiego (min. C1) i przynajmniej jednego języka obcego z obszaru Unii Europejskiej (B2),
6. dodatkowym atutem będzie:
 - a. dorobek naukowy z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim, przywództwa, społecznej odpowiedzialności biznesu, zachowań organizacyjnych
 - b. doświadczenie w prowadzeniu lub współprowadzeniu zajęć dydaktycznych w zakresie ZKL / przywództwa./zachowań organizacyjnych,
 - c. doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych i/lub ilościowych,
 - d. umiejętność posługiwania się programami analizy statystycznej,

Wymagane dokumenty:

1. podanie do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie z dopiskiem „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie moich danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji”,
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
3. CV z uwzględnieniem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
4. wykaz publikacji, o ile kandydat/kandydatka posiada,
5. kserokopię dyplomu magisterskiego lub dokumentu równoważnego,
6. oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
7. oświadczenie stwierdzające, że w przypadku wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy,
8. klauzula RODO.

Druki dostępne są na stronie <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>

Termin składania wniosków upływa z dniem 22 września 2022 r. o godz. 15.30.

Planowane zatrudnienie od 1 października 2022 r.

Dokumenty należy składać w Biurze Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, ul. Madalińskiego 6/8 pok. 105 lub listownie na adres: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Biuro Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, Al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa z dopiskiem „Konkurs na stanowisko asystenta”. W przypadku dokumentów przesłanych pocztą tradycyjną decyduje data stempla pocztowego. Dokumenty przesłane elektronicznie nie będą rozpatrywane.

Kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną w terminie ustalonym przez przewodniczącego komisji konkursowej.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Wynik konkursu będzie dostępny na stronie BIP SGH w ciągu 30 dni po jego ogłoszeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administratorem danych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.
2. Inspektor Ochrony Danych Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.
3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji procesu rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania danych jest:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO¹ (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego) i ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy² oraz ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce³,
 - art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy);

- art. 6 ust. I lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych osobowych - w przypadku dobrowolnego podania danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z przepisów).
Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
- 4. Czas przetwarzania danych osobowych Dane będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji dane będą przetwarzane do czasu wycofania zgody.
- 5. Odbiorcy danych W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- 6. Informacja o niepodjęciu zautomatyzowanych decyzji Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
- 7. Prawa związane z przetwarzaniem Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. I lit a RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 8. Prawo wniesienia skargi Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zm.

² t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.

³ t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.