POLITECHNIKA GDAŃSKA
WYDZIAŁ ELEKTRONIKI, TELEKOMUNIKACJI I INFORMATYKI

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INSTYTUCJA:	**Politechnika Gdańska, Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki, Laboratorium Materiałów Funkcjonalnych ETI**
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	**Adiunkt ze stop. nauk. doktora**
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Inżynieria materiałowa, Automatyka, elektronika i elektrotechnika
DATA OGŁOSZENIA:	22.09.2022
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	24.12.2022
LINK DO STRONY:	
SŁOWA KLUCZOWE:	Hydrożele przewodzące, technika elektroprzędzenia, elektrochemia, elektrody katalityczne, superkondensatory

---

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

1. Zaprojektowanie i zoptymalizowanie najlepszej metody syntezy hydrożeli przewodzących z wykorzystaniem polimerów przewodzących.
2. Badania przewodności elektrycznej przygotowanych struktur hydrożelowych.
3. Przygotowanie próbek i analiza elektrochemiczna jednorodnych i włóknistych struktur hydrożelowych jako materiałów do zastosowania w OER oraz jako superkondensatory
4. Analiza i raportowanie danych, przygotowanie manuskryptów.
5. Udział w międzynarodowych konferencjach naukowych.

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- wykształcenie wyższe: stopień doktora nauk technicznych w dziedzinie inżynierii materiałowej, chemii, elektroniki lub pokrewnych
- szeroka wiedza w zakresie polimerów i polimerów przewodzących
- doświadczenie w syntezie polimerów przewodzących;
- główny autor min. kilku publikacji w międzynarodowych czasopismach naukowych
- doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na międzynarodowych konferencjach naukowych
- język angielski na poziomie zaawansowanym w mowie i piśmie

WYMAGANIA DODATKOWE

- wiedza w zakresie elektrochemii

- doświadczenie w syntezie materiałów hydrożelowych
- doświadczenie w obsłudze urządzeń do badań strukturalnych materiałów
- staże naukowe w kraju lub zagraniczne

WYMAGANE DOKUMENTY

- CV
- pisemna deklaracja wyrażająca chęć przystąpienia do konkursu
- dokumenty potwierdzające uzyskane stopnie/tytuły naukowe oraz zawodowe
- informacja o dorobku zawodowym
- wykaz publikacji (podany chronologicznie)
- wskazana jest opinia jednego samodzielnego pracownika naukowego
- oświadczenie, że Politechnika Gdańska będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku zatrudnienia kandydata

---

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	27.12.2022
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	02.01.2023
MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:	Dokumenty należy przesłać do dnia 24.12.2022 r. na adres e-mail: sylwia.pawlowska@pg.edu.pl
KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:	sylwia.pawlowska@pg.edu.pl
W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:	Zatrudnienie Post-Doc (adiunkt badawczy)-Sonata

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania

Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.

3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)