



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: UNIWERSYTET WARSZAWSKI, WYDZIAŁ FIZYKI.

MIASTO: WARSZAWA

STANOWISKO: ADIUNKT BADAWCZY (POSTDOC)

GRUPA: **Badawczy**

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: NAUKI FIZYCZNE

DATA OGŁOSZENIA: **26.10.2022**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **18.12.2022**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **Fizyka doświadczalna, astrofizyka cząstek, promieniowanie kosmiczne, astronomia neutrin**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Zatrudnienie pełnoetatowe do 30.11.2024 w ramach projektu "Developing novel data analysis methods for future, huge radio-based cosmic rays and neutrino detectors, based on the GRANDProto300 experiment" finansowanym przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej. Głównym zadaniem kandydata wyłonionego w konkursie będzie rozwijanie metod analizy danych z radiowych detektorów promieniowania kosmicznego i neutrin najwyższych energii przy wykorzystaniu danych z eksperymentu GRANDProto300, prototypu planowanego największego na świecie detektora promieniowania kosmicznego - GRAND (<https://grand.cnrs.fr/>).

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r., poz. 574).

Wymagania:

W momencie objęcia stanowiska kandydat musi posiadać stopień naukowy doktora nauk fizycznych lub astronomii. Dodatkowe wymagania to:

1. Dorobek naukowy potwierdzony opublikowanymi wynikami.
2. Doświadczenie w pracy nad analizą dużych zbiorów danych i/lub w uczeniu maszynowym.
3. Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym bezproblemową pracę w międzynarodowym zespole badawczym.

Atutem będzie doświadczenie w dziedzinie astrofizyki cząstek, a w szczególności detekcji promieniowania kosmicznego najwyższych energii lub radioastronomii.

Podstawowe obowiązki:

Podstawowym zadaniem zatrudnionego adiunkta będzie rozwijanie metod analizy danych eksperymentu radiowej detekcji promieniowania kosmicznego i neutrin najwyższych energii - GP300 - w ramach kolaboracji GRAND (<https://grand.cnrs.fr/>). W zależności od doświadczenia adiunkt będzie skupiał się na podejściu "klasycznym" lub wykorzystującym uczenie maszynowe. Od zatrudnionego będzie również wymagane uczestnictwo w rozwoju i prowadzeniu eksperymentu GRAND, co będzie się wiązać z licznymi zagranicznymi wyjazdami służbowymi do miejsca umieszczenia aparatury. Kandydat będzie także uczestniczył w opiece naukowej nad studentami i doktorantami włączonymi w prace zespołu.

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie pełnoetatowe do 30.11.2024 w projekcie badawczym "Developing novel data analysis methods for future, huge radio-based cosmic rays and neutrino detectors, based on the GRANDProto300 experiment" finansowanym przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej. Miejsce zatrudnienia to Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego. Planowany początek zatrudnienia: 1 lutego 2023. Kandydat musi być gotowy do odbywania zagranicznych podróży służbowych. Całkowite wynagrodzenie w okresie zatrudnienia będzie wynosić 200 000,00 PLN pełnego wynagrodzenia, łącznie z kosztami pracodawcy.

Osoby zainteresowane pracą powinny przesłać na adres e-mail lech-wiktor.piotrowski@fuw.edu.pl następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. Życiorys.
5. Szczegółowa informacja o dotychczasowej działalności naukowej oraz planach badawczych.
6. Spis publikacji.
7. Opinie 2 pracowników naukowych znających dorobek kandydata. Opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio pod wskazany powyżej adres.
8. Kopię dyplomu doktora lub zaświadczenie o złożeniu rozprawy doktorskiej. Realizacja zatrudnienia będzie możliwa jedynie po przedstawieniu oficjalnego zaświadczenia o nadaniu stopnia doktora.

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

Przewiduje się, że konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 31.12.2022. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie za pomocą poczty elektronicznej.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

W przypadku zatrudnienia wybrani kandydaci zobowiązani są do złożenia oryginałów dokumentów.

Imię i Nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres lech-wiktor.piotrowski@fuw.edu.pl (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej.
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION	UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS
CITY	WARSAW, POLAND
POSITION	Adiunkt (post-doc)
GROUP	Research
DISCIPLINE	<i>Physical sciences</i>
NUMBER OF POSITIONS	1
POSTED	26.10.2022
EXPIRES	18.12.2022
WEBSITE	WWW.FUW.EDU.PL
KEY WORDS	Experimental physics, astroparticle physics, cosmic rays, neutrino astronomy

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2022, item 574).

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

Full-time employment until 30.11.2024 in the "Developing novel data analysis methods for future, huge radio-based cosmic rays and neutrino detectors, based on the GRANDProto300 experiment" project financed by the Polish National Agency for Academic Exchange. The main task of the selected candidate will be to develop methods of the analysis of data from radio-based cosmic rays and neutrino detectors using data from the GRANDProto300 experiment, a prototype to the planned state-of-the-art, largest cosmic rays detector - GRAND (<https://grand.cnrs.fr/>).

The requirements:

The candidate should have a PhD in physical sciences or astronomy at the moment of taking the position. Additional requirements are:

1. Scientific achievements confirmed by journal publications.
2. Experience in working on big data analysis and/or in machine learning.
3. Command of English at a level that allows full participation in an international research team.

Experience in particle astrophysics, in particular, the detection of high-energy cosmic rays or radio astronomy, would be an additional asset.

Key responsibilities:

The main task of employed member of the team will be to develop methods of the analysis of data coming from the highest energy cosmic rays and neutrinos radio-detector - GRANDProto300 - a part of the GRAND collaboration (<https://grand.cnrs.fr/>). Depending on the experience, the candidate will focus on the "classical" or machine learning approach. The employee will also be required to participate in the development and conduct of the GRAND experiment, which will involve numerous foreign trips to the site of the apparatus. Candidate will also participate in scientific supervision over students and doctoral students participating in the work of the team.

The conditions of employment:

Full-time employment until 30.11.2024 in the research project "Developing novel data analysis methods for future, huge radio-based cosmic rays and neutrino detectors, based on the GRANDProto300 experiment" financed by the Polish National Agency for Academic Exchange (NAWA). The place of employment is the Faculty of Physics, University of Warsaw. Planned start of the contract: February 1st, 2023. Applicant must be ready to travel abroad for research purposes. The full remuneration during the whole period of the employment will be 200 000,00 PLN including all employee and employer social security contributions and taxes.

The candidate should provide the following documents by e-mail to the address lech-wiktor.piotrowski@fuw.edu.pl:

1. Application for the position. Please use the PDF format containing a scanned signature.
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website)

https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx). Please use the PDF format containing a scanned signature.

3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (https://www.fuw.edu.pl/tl_files/dokumenty/konkursy/Oswiadczenie_o_zapoznaniu_sie_z_zasadami_konkursow_na_stanowiska_nauczycieli_akademickich_na_UW_ang.pdf). Please use the PDF format containing a scanned signature.
4. Curriculum Vitae.
5. Summary of the performed and planned research.
6. Publications list.
7. Reference letter from 2 researchers who know the candidate's achievements. The letters are confidential and should be sent *directly by the authors* to the address indicated above (*and not transmitted by the candidate*).
8. Copy of the PhD diploma or a certificate of submission of the doctoral dissertation. Employment will only be possible after presenting by the candidate an official document certifying his/her obtaining of the PhD diploma.

The entire procedure will be concluded before 31st of December, 2022. The candidates will be notified individually via e-mail about the date of a possible interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty as well as about the final results of the competition.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

If employed, selected candidates are required to submit original documents.

Name and Surname

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at lech-wiktor.piotrowski@fuw.edu.pl (email address due for the recruitment process).

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR;

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR;

(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date

.....
applicant's signature

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>