

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE

1. INSTYTUCJA: **Politechnika Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza – Wydział Zarządzania**
2. MIASTO: **Rzeszów**
3. STANOWISKO: **adiunkt w grupie pracowników badawczych w Katedrze Nauk Humanistycznych i Społecznych**
4. DZIEDZINA NAUKOWA: **dziedzina nauk społecznych**
5. DYSCYPLINA NAUKOWA: **nauki o bezpieczeństwie, nauki socjologiczne**
6. DATA ROZPOCZĘCIA KONKURSU: **25.01.2023 r.**
7. TERMIN SKŁADANIA OFERT: **24.02.2023 r.**
8. TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: **02.2023 r.**
9. PRZEWIDYWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: **01.03.2023 r.**
10. RODZAJ UMOWY: **na czas określony**
11. WYMIAR ETATU: **pełny etat**
12. LINK DO STRONY: <https://bip.prz.edu.pl/ogloszenia/konkursy/stanowisko-nauczyciela-akademickiego-pracownika-naukowego/wydzial-zarzadzania>
13. SŁOWA KLUCZOWE: **zarządzanie, bezpieczeństwo, metody badań społecznych, migracja**
14. OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): **pełna dyspozycyjność w zakresie naukowym; zaangażowanie w tworzenie projektów; współpraca z uczelniami zagranicznymi; promocja Uczelni**

### Kandydaci na wymienione stanowisko powinni:

- spełniać wymagania określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie PRz z dnia 27 czerwca 2019 r. (t.j. z dnia 29 kwietnia 2021 r.);
- posiadać stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie
- posiadać dorobek naukowy w dziedzinie nauk społecznych
- posiadać doświadczenie w badaniu zjawisk migracyjnych i jej wpływu na bezpieczeństwo
- prowadzić badania naukowe w dziedzinie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem aspektów migracji i bezpieczeństwa
- posiadać znajomość języka ukraińskiego, poziom C2
- posiadać znajomość języka angielskiego, poziom B2
- znać i przestrzegać ogólnie przyjętych norm etycznych obowiązujących nauczyciela akademickiego

### Wymagane dokumenty:

- podanie do JM Rektora Politechniki Rzeszowskiej,
- CV, kwestionariusz osobowy,
- odpis (kopia) dyplomu,
- wykaz dorobku naukowego,
- oświadczenie kandydata, że Politechnika Rzeszowska będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art.6 ust.1 lit. a Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE.L 2016 Nr 119, s. 1).

### Miejsce składania dokumentów:

Dokumenty należy złożyć do dnia 24.02.2023 r. w Dziekanacie Wydziału Zarządzania Politechniki Rzeszowskiej, al. Powstańców Warszawy 10, 35-959 Rzeszów.

Politechnika Rzeszowska zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata. Kandydaci zostaną poinformowani pisemnie o rozstrzygnięciu konkursu.

**Pozytywna rekomendacja komisji konkursowej stanowi podstawę do wszczęcia postępowania zmierzającego do zatrudnienia na Politechnice Rzeszowskiej zgodnie z trybem określonym w Statucie PRz. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.**

### **Klauzula informacyjna:**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tj. Ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s. 1) zwanym dalej rozporządzeniem, informujemy iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza z siedzibą przy al. Powstańców Warszawy 12, 35-959 Rzeszów, nr tel. +48 17 865 1100, adres email: [kancelaria@prz.edu.pl](mailto:kancelaria@prz.edu.pl).
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: nr tel. +48 17 865 1775, adres email: [iod@prz.edu.pl](mailto:iod@prz.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko pracownicze w Politechnice Rzeszowskiej. Dane obligatoryjne (wynikające z Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Dz. U. z 2018 r. poz. 917) będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b<sup>1</sup> rozporządzenia, a pozostałe podane przez Panią/Pana dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a<sup>2</sup> rozporządzenia.
4. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa, ani też nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej rekrutacji, po czym, w przypadku nie zawarcia umowy o pracę, dokumenty papierowe zostaną odesłane na podany w dokumentach adres, dane elektroniczne zaś zostaną usunięte w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich: sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych oraz prawo do ich przenoszenia.
8. Posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody, przed jej cofnięciem.
9. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy rozporządzenia.
10. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji (w tym profilowaniu).

---

<sup>1</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia: przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia: osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów.