

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 13.01.2022

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.11.2023
Dziekan wydziału	Dziekan Wydziału Prawa i Administracji UJ – prof. Dr hab. J. Pisuliński
Adres	Ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Prawa i Administracja
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Nauki prawne, psychologia, socjologia
Zakres	Filozofia prawa, socjologia prawa, filozofia eksperymentalna, empiryczne badania nad prawem
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę na czas określony
Wymiar czasu pracy	cały etat
Planowany okres zatrudnienia	marzec 2023-Styczeń 2025
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	marzec 2023
Wynagrodzenie	Według regulacji NCN odnośnie wynagrodzenia postdoca w granicie OPUS 19 (https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2020/uchwala49_2020-zal1.pdf) oraz Regulaminu wynagradzania UJ

<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</p>	<p>Doktorat z zakresu teorii/filozofii prawa, filozofii eksperymentalnej, socjologii lub psychologii społecznej (uzyskany nie później niż w styczniu 2017 r.). Szczególne zainteresowanie ontologią społeczną i etyką mile widziane. Konieczne biegłe posługiwanie się (filozoficznym) językiem angielskim.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Stopień doktora (prawa, filozofii, socjologii, psychologii społecznej uzyskany nie później niż 6 lat przed datą zakończenia naboru w konkursie). 2) Preferowane publikacje związane z tematyką badań grantowych (por. opis zadań projektowych poniżej). 3) Dodatkowe punkty rekrutacyjne za posiadanie drugiego dyplomu magisterskiego lub doktorskiego. 4) Znajomość języka angielskiego umożliwiającą korzystanie z literatury naukowej. 5) Znajomość tematycznej literatury. 6) Doświadczenie badawcze potwierdzone: stażem naukowym w zakresie ww. zagadnień, udziałem w konferencjach oraz autorstwem/współautorstwem w publikacji/ach. 7) Wysoka mobilność, gotowość do długoterminowych delegacji i wyjazdów. 8) Rzetelność, skrupulatność, pracowitość i odpowiedzialność za powierzone prace.
<p>Tytuł Programu /Projektu</p>	<p>OPUS (Narodowe Centrum Nauki): "Etyka przekonanych instytucjonalnych", kierownik dr hab. Adam Dyrda (Katedra Teorii Prawa WPiA UJ).</p>
<p>Opis Programu /Projektu</p>	<p>Opis projektu: https://projekty.ncn.gov.pl/opisy/478670-pl.pdf</p> <p>Fragment szczegółowego opisu projektu (osf) obejmujący główne zadania zatrudnionego:</p> <p>In the experimental part (...) the team would determine the ways folk and professional beliefs in institutional and non-institutional contexts by implementing a comparative design (de Vaus 2013). To acquire an in-depth understanding the experimental design will be worked out (by the socio-empirically oriented team member – i.e. PostDoc) and applied to laypeople and legal professionals (legislators, attorneys, judges) in two legal cultures: civil law and common law. The representative institutional contexts will be i.a. Polish constitutional judiciary institutions – Constitutional Tribunal and higher courts; and the UK or USA constitutional judiciary institutions (higher courts, SCOTUS). The vignette testing abroad will be applied by courtesy of international collaborators (mainly from the USA and the UK). Following a well- established tradition in cognitive psychology and in research on cognitive biases in law in particular (Rachlinski & Wistrich 2017), vignette design will be employed as the main research tool. A vignette study comprises a short description of a hypothetical scenario (eg. the cre/ation and recognition of an institution), in which some factors are experimentally manipulated in order to check for their possible influence over the dependent variable. Typically the between-subjects design (participants are randomly assigned to different groups: laypeople vs professionals) is employed. A single group will be presented the same vignette (participants in different groups are presented with different vignettes; Evans et al., 2015). The precise design will follow the standard experimental approach in this field as described in Aguinis & Bradley (2014). Sampling strategy: Professional respondents will be recruited from workshops at professional training institutions, such as the National School of</p>

	<p>Judiciary and Public Prosecution in Krakow, Poland (and congenial institutions abroad, by courtesy of project collaborators). The survey will be conducted during workshops, thus minimizing unit non-response. Results obtained from the professional sample will be contrasted with the results obtained from samples composed of law students (recruited at the team members' universities) or of lay subjects.</p> <p>**</p>
<p>Zakres obowiązków /Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Zadania badawcze w projekcie (ogólnie): kwerenda biblioteczna, analiza, opracowanie materiałów naukowych; redakcja i autorstwo artykułów naukowych, wystąpienia konferencyjne. Ogólne zorientowanie na ontologię społeczną, socjologię instytucji i ekseperymentalną filozofię prawa.</p> <p>Postdoc będzie uczestniczył w realizacji następujących zadań badawczych projektu (zadania 3-9):</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Opracowanie typologii (mapy) stanowisk z zakresu współczesnej filozofii (gł. ontologii) instytucji społecznych i prawnych – Development of the typology (or map) of positions in contemporary philosophy (mainly ontology) of social and legal institutions. 4. Analiza i krytyczna ocena performatywnych funkcji społecznie podzielanych przekonań (jako istotnych dla istnienia instytucji społecznych) – Analysis and the critical assessment of the functions of socially shared beliefs (as contributing to the existence of various social institutions). 5. Wstępna ocena adekwatności zastanej typologii stanowisk etyki przekonań do analizy przekonań instytucjonalnych – Initial assessment of the adequacy of the established typology of contemporary positions in ethics of belief to the analysis of institutional beliefs 6. Wypracowanie charakterystyki przekonań skutecznie pełniących funkcje performatywne w kontekstach instytucjonalnych – Development of the characteristics of beliefs that effectively play their performative roles in institutional contexts 7. Analiza literatury przedmiotu poświęconej realistycznym i anty realistycznym ontologiom instytucjonalnym – Analysis of the subject literature dedicated to the realist and anti-realist institutional ontologies 8. Badanie czy etyczno-epistemiczna charakterystyka przekonań jest identyczna na gruncie antyrealistycznej, w tym tzw. fikcjonalistycznej ontologii instytucjonalnej, i na gruncie ontologii realistycznej Inquiries on whether ethical-epistemological characteristics of beliefs is congenial in cases of antirealist (esp. fictionalist) and realist institutional ontology 9. Konstrukcja kryteriów pozwalających na odróżnienie różnych kategorii przypadków, w których przekonania instytucjonalne nie pełnią swojej performatywnej roli (i są fałszywe) – Construction of the criteria enabling differentiation between
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej,

	<ul style="list-style-type: none"> benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, dotychczasowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> CV, kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy</p>
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	Kandydaci proszeni są o przesłanie: <ol style="list-style-type: none"> próbki badań naukowych, propozycji badań prowadzonych w ramach grantu, krótkiego list rekomendacyjnego od wcześniejszego opiekuna naukowego/promotora.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres adam.dyrda@uj.edu.pl , tytuł „ADIUNKT OPUS 2023”
Termin składania zgłoszeń	13 lutego 2023 Po rozpatrzeniu ofert kandydaci mogą zostać wezwani i zaproszeni na zdalną rozmowę kwalifikacyjną. O jej terminie i miejscu zostaną poinformowani pocztą elektroniczną.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	27 lutego 2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do kierownika grantu – dr. hab. A. Dyrdy – na adres e-mail adam.dyrda@uj.edu.pl .

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Prawa i Administracji UJ
prof. Dr hab. J. Pisuliński

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: adam.dyrda@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Katedra Teorii Prawa, WPiA UJ, ul. Bracka 12, 31-005 Kraków,
lub wycofać osobiście stawiając się w Katedra Teorii Prawa, WPiA UJ, ul. Bracka 12, 31-005 Kraków, p. 108.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.