

DZIEKAN WYDZIAŁU SOCJOLOGII UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

ogłasza konkurs na zatrudnienie jednej osoby na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze całego etatu

INSTYTUCJA: Wydział Socjologii, Uniwersytet Warszawski

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników badawczych; jeden pełny etat;

od 01.04.2023 do 31.03.2025

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki socjologiczne

DATA OGŁOSZENIA: 13.01.2023

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 12.02.2023

LINK DO STRONY: <http://www.uw.edu.pl/kategoria-praca/konkursy-na-stanowiska-nauczycieli-akademickich/>

SŁOWA KLUCZOWE: migracje, Europa Środkowo-Wschodnia, nauki społeczne, badania porównawcze

PROFIL OSOBY KANDYDUJĄCEJ

Zapraszamy do ubiegania się o stanowisko typu post-doc w granice „Kształtowanie się habitusu narodowego a proces cywilizacji w Polsce po roku 1989: podejście figuracyjne”, kierowanego przez prof. Martę Bucholc na Wydziale Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego.

Celem projektu jest udzielenie odpowiedzi na pytanie, w jaki sposób formowanie się polskiego habitusu narodowego po 1989 roku wiązało się z przebiegiem procesu cywilizacji w rozumieniu Norberta Eliasa. W projekcie przebadamy trzy „sfery normatywności” (prawo, polityka i religia), a także co najmniej sześć „sfer nierówności” (traktowanie kobiet, dzieci, osób chorych i niepełnosprawnych, osób starszych, umierających i śmiertelnie chorych, mniejszości etnicznych, religijnych, seksualnych, migrantów, zwierząt i innych słabszych społecznie kategorii: lista nie jest zamknięta). Celem projektu jest ocena tendencji cywilizacyjnych i decywilizacyjnych we wszystkich badanych sferach, a także cywilizacyjnego lub decywilizującego wpływu polityki, religii i prawa po 1989 r. Porównamy uzyskane wyniki z ustaleniami dotyczącymi nie mniej niż dwóch innych krajów byłego bloku wschodniego, dążąc do porównawczego ujęcia przebiegu procesu cywilizacji w społeczeństwach wystawionych na oddziaływanie podobnego impuls transformacyjnego.

Poszukujemy osoby posiadającej stopień doktora lub równorzędny w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych. Nieodzowne jest udokumentowane przez tematykę publikacji

i prowadzonych badań zainteresowanie problematyką migracji. Osoby kandydujące powinny posiadać wyróżniający się dorobek publikacyjny i badawczy. Wymagana jest bardzo dobra znajomość języka angielskiego oraz dwóch języków używanych w regionie Europy Środkowo-Wschodniej (język polski może być jednym z nich). Zadania na stanowisku będą wymagać zaangażowania w badania porównawcze pomiędzy Polską a innymi krajami postsocjalistycznymi. Doświadczenie w badaniach porównawczych migracji w Europie Środkowo-Wschodniej i znajomość więcej niż jednego języka używanego w tym regionie będzie bardzo istotnym atutem w ubieganiu się o stanowisko.

Osoby kandydujące prosimy o przygotowanie i przesłanie wstępnego planu badań (nie więcej niż strony), rozpisanego na dwa lata od kwietnia 2023, które chcieliby zrealizować w projekcie, z uwzględnieniem wymagań określonych poniżej. Plan badań będzie punktem wyjścia do rozmowy kwalifikacyjnej oraz do określenia ostatecznego zakresu obowiązków osoby zatrudnionej w projekcie.

Oferujemy dwuletnie zatrudnienie na najlepszej uczelni i na najlepszym wydziale socjologii w Polsce, konkurencyjne wynagrodzenie, profesjonalne wsparcie organizacyjne i techniczne w prowadzeniu badań, finansowanie wyjazdów badawczych, konferencyjnych i przygotowania publikacji, finansowanie badań (zarówno jakościowych jak i ilościowych) na potrzeby projektu, aktywne włączanie kandydatów w sieci współpracy międzynarodowej, w których uczestniczy kierowniczka projektu. Zatrudnienie nie wiąże się z żadnymi obowiązkami dydaktycznymi, ale chętnym umożliwimy także zdobycie doświadczenia dydaktycznego.

Oczekujemy pełnej gotowości do pracy w interdyscyplinarnym zespole, w tym zwłaszcza regularnego uczestnictwa w zebraniach zespołu i stałego współdziałania z innymi członkami zespołu. Praca w projekcie będzie wymagać intensywnej pracy nad publikacjami, w których przygotowaniu zespół będzie dysponował wsparciem redakcyjnym i translatorskim. Wymagamy gotowości do związania się z projektem na całe dwa lata: urlopy badawcze ani dodatkowe zobowiązania zawodowe (wyjazdy, staże) wiążące się z zawieszeniem aktywności badawczej w projekcie nie będą możliwe. Oczekujemy sprawności w komunikowaniu się w mowie i piśmie we wszystkich językach, których znajomość osoby kandydujące zadeklarują, jak również zaangażowania w działania promujące wyniki badań w środowisku międzynarodowym.

OCZEKIWANIA WOBEC KANDYDATA/KI

Kandydaci będą oceniani zgodnie z wymogami Europejskiej Karty Naukowca (<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code>) oraz warunkami określonymi: w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574) oraz w Statucie UW (uchwała nr 443 Senatu UW z dnia 26 czerwca 2019 w sprawie uchwalenia Statutu UW, Monitor UW z 2019 r. poz. 190; zarządzenia Rektora Uniwersytetu Warszawskiego (nr 106 z dnia 27.09.2019) i uchwały Rady Wydziału Socjologii w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia postępowań konkursowych na wydziale.

Kandydaci powinni posiadać:

1. Stopień naukowy doktora lub równorzędny w zakresie nauk społecznych lub humanistycznych;
2. Bardzo dobrą czynną znajomość języka angielskiego oraz dwóch języków używanych w regionie Europy Środkowo-Wschodniej (język polski może być jednym z nich).
3. Udokumentowane publikacjami i tematyką dotychczasowych badań zainteresowanie szeroko pojętą problematyką migracji (dowolne podejście metodologiczne);
4. Dorobek publikacyjny tematycznie związany z tematyką migracji, obejmujący artykuły w międzynarodowych czasopismach;
5. Doświadczenie organizacyjne (w dowolnym obszarze działalności, nie tylko w szkolnictwie wyższym) będzie istotnym dodatkowym atutem;
6. Udokumentowane doświadczenie w pracy projektowej i doświadczenie międzynarodowe będą istotnym dodatkowym atutem.

WYMAGANIA

Zakres obowiązków:

1. Przeprowadzenie badań w zakresie uzgodnionym z kierowniczką projektu na podstawie planu badań przedłożonego przez osoby kandydujące.
2. Regularny i aktywny udział w pracy zespołu projektowego, w tym zwłaszcza regularne uczestnictwo w zebraniach zespołu.
3. Stałe współdziałanie z członkami zespołu wykonującymi inne zadania badawcze.
4. Intensywna praca nad publikacjami (oczekiwane będzie przygotowanie co najmniej dwóch artykułów rocznie w każdym roku zatrudnienia w projekcie, samodzielnie lub wspólnie z innymi członkami zespołu).
5. Udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu badań terenowych objętych planem badań.
6. Współpraca przy wykonaniu zadań organizacyjnych w trakcie trwania projektu, w tym przygotowaniu dokumentacji projektowej i organizacji wydarzeń naukowych.
7. Zaangażowania w działania promujące wyniki badań w środowisku międzynarodowym.
8. Opracowanie materiału zebranego w trakcie badań.
9. Przygotowywanie danych do archiwizacji pod kierunkiem kierowniczki projektu.
10. Upowszechnianie wyników badań podczas konferencji międzynarodowych, warsztatów i otwartych seminariów.
11. Włączenie się w funkcjonowanie społeczności Wydziału Socjologii, w tym poprzez członkostwo w wybranej katedrze oraz powstającym Centrum Badań Figuracyjnych.

WARUNKI ZATRUDNIENIA

1. Nazwa stanowiska: adiunkt;
2. Grupa pracowników: naukowo-badawcza;

3. Dziedzina i dyscyplina naukowa, w której kandydat będzie głównie prowadził badania: nauki społeczne, nauki socjologiczne;
4. 7670 PLN brutto/m-c przez 24 miesiące w ramach wynagrodzenia pełnoetatowego plus tzw. trzynaste wynagrodzenie;
5. Rozpoczęcie zatrudnienia planowane jest od 1 kwietnia 2023, zatrudnienie na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze godzin.

ZGŁOSZENIE NA KONKURS – DOKUMENTY

Zgłoszenie na konkurs (w języku polskim lub angielskim) powinno zawierać:

1. Podanie skierowane do Prorektora UW, prof. dra hab. Sambora Gruczy;
2. List motywacyjny skierowany do Przewodniczącej Komisji Konkursowej, prof. Marty Bucholc;
3. Życiorys naukowy;
4. Kwestionariusz osobowy (do pobrania ze strony UW <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/>);
5. Odpis dyplomu doktora (skan);
6. Wykaz publikacji;
7. Propozycję planu badań w projekcie (z uwzględnieniem ogólnego harmonogramu, pytań badawczych, metod, technik badania, zakresu niezbędnego wsparcia w wykonaniu badania i form publikacji wyników).
8. Oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku zatrudnienia kandydata (do pobrania ze strony UW, <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/>);
9. Informację o przetwarzaniu danych osobowych – klauzula informacyjna oraz klauzula zgody (do pobrania ze strony UW, <https://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp-druki-do-pobrania/>);
10. Dokumenty potwierdzające informacje zawarte w dokumentach aplikacyjnych (znajomość języków obcych, udział w projektach badawczych);

Złożenie kompletu dokumentów jest warunkiem formalnym – zgłoszenia niekompletne nie będą rozpatrywane, Wydział Socjologii nie będzie wzywał do uzupełnienia niekompletnych zgłoszeń.

Zgłoszenie wraz z kompletem dokumentów w postaci jednego pliku .pdf opatrzonego nazwą zawierającą nazwisko kandydata należy przesłać mailem na adres [habitus-narodowy\[at\]is.uw.edu.pl](mailto:habitus-narodowy[at]is.uw.edu.pl) do dnia **12.02.2023**.

W temacie wiadomości e-mail prosimy o wpisanie MIGRATION SONATA BIS POST DOC

POSTĘPOWANIE KONKURSOWE

Konkurs będzie przebiegał w dwóch etapach. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokona wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Najwyżej ocenieni kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, stanowiącą drugi etap konkursu.

Zaproszenia na rozmowę przesłane zostaną kandydatom mailem. Rozmowy prowadzone będą drogą elektroniczną (za pośrednictwem Google Meet lub Zoom, na licencjach UW).

Uwaga! Uniwersytet nie zapewnia zakwaterowania.

Rozmowy przewidziane są w lutym 2023.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w marcu 2023.

Informacja o wynikach konkursu zostanie przekazana kandydatom drogą mailową.

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [habitus-narodowy\[at\]is.uw.edu.pl](mailto:habitus-narodowy[at]is.uw.edu.pl) (wskazać właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis kandydata)

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>