INSTYTUCJA: Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu, Wydział Finansów i Bankowości w Poznaniu

MIASTO: Poznań

STANOWISKO: adiunkt / profesor uczelni (umowa o pracę)

DYSCYPLINA NAUKOWA: psychologia (nauki społeczne)

DATA OGŁOSZENIA: 22.02.2023 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 14.03.2023 r.

LINK DO STRONY: http://www.wsb.pl/poznan

SŁOWA KLUCZOWE: psychologia

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Pracownik dydaktyczny dedykowany będzie kierunkowi Psychologia

Planowany termin rozpoczęcia pracy 1.10.2023 r.

Wymagania:

- udokumentowany dorobek naukowy z ostatnich 5 lat i/lub posiadane doświadczenie praktyczne zdobyte poza systemem szkolnictwa wyższego
- doświadczenie dydaktyczne
- doświadczenie w nauczaniu zdalnym i online
- uzyskany minimum stopień doktora w dyscyplinie psychologia

Kryteria oceny obejmować będą:

- dorobek naukowy
- osiągnięcia dydaktyczne
- motywacja do pracy dydaktycznej i naukowej

Osoby zainteresowane proszone są o złożenie następujących dokumentów:

- aktualne CV i list motywacyjny
- wykaz publikacji
- kopia (ksero) dyplomu doktora
- kopia (ksero) dyplomu doktora habilitowanego
- kopia (ksero) zaświadczenia poświadczającego uzyskanie tytułu profesora
- oświadczenie kandydata, że w przypadku wygrania konkursu WSB w Poznaniu będzie podstawowym miejscem pracy
- inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje

Dokumentację proszę przesłać na adres: judyta.wielgos@wsb.poznan.pl z zaznaczeniem w temacie wiadomości **„Konkurs – psychologia”** w terminie **do 14.03.2023 r.**

Postępowanie konkursowe zostanie rozstrzygnięte najpóźniej 17.04.2023 r.

WSB zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami.

Administratorem danych osobowych jest Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu.

W przypadku pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz przysługujących praw, Kandydat może się skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: iod@wsb.poznan.pl

Dane osobowe kandydata w zakresie wymienionym w art. art. 22(1) par. 1 kodeksu pracy będą przetwarzane w celu:

1. realizacji procesu rekrutacji (na podstawie Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „Rozporządzenie") w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
   Dane osobowe kandydata będą przetwarzane także:
2. w zakresie wizerunku i innych danych przekazanych przez Kandydata na podstawie udzielonej przez Kandydata zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia);
3. w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie udzielonej przez Kandydata zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia).

Podanie danych osobowych, o których mowa w pkt 1. powyżej jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.
Podanie danych i wyrażenie zgód, o których mowa w pkt 2 oraz pkt 3 powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

Dane osobowe kandydata zbierane w celu realizacji procesu rekrutacji będą przetwarzane przez okres do 3 miesięcy po zakończeniu rekrutacji, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę na przyszłe rekrutacje przez okres 2 lat, liczonych od dnia złożenia aplikacji.

Osobie przysługuje prawo:

- dostępu do treści swoich danych,
- do sprostowania swoich danych,
- do usunięcia swoich danych,
- do ograniczenia przetwarzania swoich danych,
- do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- do przenoszenia danych.

Każdemu kandydatowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy obowiązującego prawa.
Aby zapewnić możliwie najlepszy przebieg rekrutacji, dane osobowe Kandydata mogą zostać przekazane na zlecenie Administratora podmiotom, które je przetwarzają, a w szczególności dostawcom usług.