Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

---

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	**Kraków, dnia 9 lutego 2023 r.**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.35.2023
Dziekan wydziału	Dziekan Wydziału Filozoficznego dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
Adres	Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego

ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	Badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Filozoficzny, Instytut Psychologii
Dziedzina	nauk społecznych, nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	psychologia, nauki socjologiczne, informatyka, nauki o komunikacji społecznej i mediach
Liczba etatów	2
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę.
Wymiar czasu pracy	1/1 (etat)
Planowany okres zatrudnienia	33 mce
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I/II kwartał 2023
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu

	UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	Adresatami konkursu są naukowcy ze stopniem doktora uzyskanym w zakresie psychologii (lub socjologii, informatyki, nauk o mediach, nauk politycznych) w okresie nie dłuższym niż 7 lat przed złożeniem aplikacji do konkursu. Wnioskodawcy płci żeńskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać 18 miesięcy na każde dziecko, wnioskodawcy płci męskiej (jeśli dotyczy) mogą dodać liczbę miesięcy urlopu rodzicielskiego. Umiejętności/Kwalifikacje: • Udokumentowana doświadczenie zawodowe w dziedzinie nauk społecznych (odpowiednie publikacje naukowe, prezentacje konferencyjne, współpraca badawcza). • Zainteresowanie psychologią społeczną i polityczną i/lub interakcją człowiek-komputer (doświadczenie w socjologii lub naukach politycznych będzie atutem). • Posiadane doświadczenie w eksperymentalnych naukach społecznych lub znajomość projektowania i przeprowadzania eksperymentów laboratoryjnych (udokumentowane stosownymi publikacjami w obiegu międzynarodowym/ uczestnictwem w konferencjach). • Dobra znajomość ilościowych metod badawczych, analizy statystycznej (regresja) oraz dobra znajomość SPSS lub innych pakietów do statystycznej analizy danych. • Doświadczenie w korzystaniu z narzędzi programistycznych (w szczególności *Inquisit*, *E-prime*, *PsychoPy*).
Tytuł Programu /Projektu	Od społeczeństwa sieciowego do społeczeństwa patchworkowego: podstawy motywacyjne i konsekwencje społeczne.
Opis Programu /Projektu	Kryzysy, sytuacje nadzwyczajne i katastrofy są integralną częścią naszego życia i zwykle prowadzą do wielkich przemian w życiu ludzi i społeczeństw. Prowadzą do cierpienia. Obnażają słabości systemów społecznych i politycznych. Prowadzą do napięć społecznych i konfliktów. Mogą być jednak i szansą na zmianę. Dzięki lepszemu zrozumieniu natury kryzysów, ich przebiegu i dynamiki oraz zachowań jednostek i grup w sytuacjach kryzysowych, możemy lepiej przygotować się na przyszłe kryzysy, a z obecnych możemy wyjść silniejsi. Wiedząc, jak ważne jest więc uzyskanie jak najlepszej wiedzy naukowej dotyczącej kryzysu oraz zrozumienie mechanizmów kształtujących zachowania jednostek i społeczeństw, powołaliśmy Behavior in Crisis Lab, którego celem jest prowadzenie badań i prac eksperckich nad zachowaniami w sytuacjach kryzysów globalnych. Centrum zostało pomyślane jako platforma umożliwiająca wspólną pracę w ramach istniejących już projektów, dostarczanie wzajemnego wsparcia merytorycznego i podejmowania nowych inicjatyw. Ma na celu zintegrowanie wysiłków pojedynczych grup i badaczy, a tym samym zapewnienie synergicznych efektów, trudnych lub niemożliwych do uzyskania bez koordynacji i wsparcia prowadzonych prac. Program będzie bazował na dotychczasowych ustaleniach, umiejętnościach i współpracy konsorcjum CSCS/INCET/CEAPP oraz rozszerzał swój zakres o nowe pytania i metody badawcze. Centrum będzie również korzystać ze współpracy z najlepszymi naukowcami w Europie i USA, którzy zapewnią dodatkowy mentoring i wsparcie.

Zakres obowiązków /Opis zadań	Wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego • Projektowanie i przeprowadzanie badań na najwyższym poziomie światowym. • Rekrutacja uczestników, zbieranie i przygotowywanie danych, analiza danych. • Utworzenie własnej grupy badawczej z udziałem pracowników UJ • Aplikowanie o granty lokalnie (NCN, FNP, MEiN) i międzynarodowo (np. HE) w charakterze kierownika lub wykonawcy • Upowszechnianie wiedzy, raportowanie projektu, przygotowanie publikacji w najlepszych pismach naukowych
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z międzynarodowym i interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV. 2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. 3. Kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada. 4. Informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki. 5. Oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu. 6. Oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. 7. Oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. **Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:** https://cso.uj.edu.pl/konkursy.
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	CV badawcze, zawierające w szczególności: • List przedstawiający motywację do pracy nad projektem BC-L. • Konkretna propozycja własnych prac badawczych dotyczących tematyki BC-L (czyli zachowań ludzi w kryzysach społecznych, katastrofach naturalnych, konfliktach społecznych) – projekt badawczy (max 5 stron A4) o tematyce wpisującej się w tematykę BC-L (zachowania ludzi w kryzysach społecznych, katastrofach naturalnych, konfliktach społecznych) • Opis maksymalnie 3 osiągnięć naukowych. • Listę maksymalnie 5 najbardziej znaczących publikacji naukowych. • Wykaz projektów badawczych pozyskanych w konkursach (jako Kierownika Projektu) ze źródeł spoza miejsca zatrudnienia Wnioskodawcy. • Doświadczenie w charakterze wykonawcy projektów badawczych, w szczególności w zarządzaniu zadaniami w ramach tych projektów.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Komisja

	konkursowa oceni dopasowanie kompetencji kandydatki/ta do celów CB-L, poziom kompetencji niezbędny do realizacji celów BC-L, zainteresowanie problematyką realizowaną w BC-L, jakość złożonego projektu, oraz motywację do pracy w BC-L. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres filozof@uj.edu.pl, tytuł „konkurs na stanowisko adiunkta (PF)” Projekt (5 strona A4 max) musi być złożony w j. angielskim. Przesyłką pocztową na adres: Dziekanat Wydziału Filozoficznego UJ, ul. Gołębia 24, p. 24, 31-007 Kraków
Termin składania zgłoszeń	13.03.2023
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	Do 21.04.2023
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną.
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do *Prof. Małgorzaty Kossowskiej* na adres e-mail *malgorzata.kossowska@uj.edu.pl*.

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.
Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
    a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
    b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: filozof@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Dziekanat Wydziału Filozoficznego UJ, ul. Gołębia 24, p. 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Dziekanat Wydziału Filozoficznego UJ, ul. Gołębia 24, p. 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.