

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia konkursu** Kraków, dnia 09.03.2023 r.

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.60.2023
<b>Dziekan wydziału</b>	Dziekan Wydziału Filozoficznego Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ
<b>Adres</b>	Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ADIUNKTA**

<b>Grupa pracowników</b>	badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Instytut Psychologii UJ, Zakład Psychologii Społecznej
<b>Dziedzina</b>	Nauki społeczne
<b>Dyscyplina</b>	Psychologia
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	20 miesięcy
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	II kwartał 2023 r.
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>
<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: <ul style="list-style-type: none"><li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li><li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li><li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li></ul>

<p><b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b></p>	<p>Kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) posiadanie stopnia naukowego doktora w zakresie psychologii lub nauk pokrewnych, uzyskanego nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie,</li> <li>2) doświadczenie w prowadzeniu eksperymentów online,</li> <li>3) doświadczenie w prowadzeniu badań korelacyjnych online,</li> <li>4) doświadczenie w metodach analizy danych statystycznych (np. ANOVA, analiza wielowymiarowa, analiza regresji itp.),</li> <li>5) doświadczenie w analizie danych lingwistycznych i treściowych,</li> <li>6) doświadczenie w zakresie teorii i praktyk eksploracji danych i uczenia maszynowego - preferowane, ale nie wymagane,</li> <li>7) doświadczenie w symulacji społecznej poprzez modelowanie oparte na agentach - preferowane nie wymagane,</li> <li>8) znajomość języka kodowania Python i R do zaawansowanego przetwarzania i analizy danych,</li> <li>9) biegłość w programowaniu ankiet w serwisie Qualtrics,</li> <li>10) autor lub współautor publikacji recenzowanych</li> <li>11) autor lub współautor prezentacji na konferencjach międzynarodowych,</li> <li>12) wykazane zainteresowanie badaniem gwałtownego ekstremizmu, terroryzmu i postaw politycznych (np. poprzez recenzowane publikacje lub prezentacje konferencyjne),</li> <li>13) wykazana umiejętność koordynowania projektów badawczych (np. poprzez bycie PI w przyznanych grantach badawczych),</li> <li>14) wykazana umiejętność pracy w kontekście międzynarodowym (np. poprzez doświadczenia badawcze za granicą lub współpracę z międzynarodowymi naukowcami),</li> <li>15) biegła znajomość języka angielskiego</li> </ol>
<p><b>Tytuł Programu /Projektu</b></p>	<p>„Jak frustracja potrzeb podstawowych i potrzeb wyższego rzędu wpływa na ekstremizm i radykalizację vs jedność i prospołeczność”</p>
<p><b>Opis Programu /Projektu</b></p>	<p>Projekt finansowany Narodowe Centrum Nauki, SONATA 16 (UMO-2020/39/D/HS6/02647; PSP K/PBD/000392)</p>
<p><b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b></p>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Obowiązki:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) projektowanie badań</li> <li>2) projektowanie materiałów do badań (korelacyjnych i eksperymentalnych)</li> <li>3) programowanie badań na Qualtrics</li> <li>4) prowadzenie i koordynacja badań online i w terenie</li> <li>5) prowadzenie badań eksperymentalnych online i w laboratorium</li> <li>6) prowadzenie analiz statystycznych</li> <li>7) interpretacja i opracowanie wyników</li> <li>8) przygotowanie publikacji i prezentacji konferencyjnych</li> <li>9) prezentacja wyników na konferencjach naukowych</li> <li>10) udział w spotkaniach zespołu badawczego</li> <li>11) cotygodniowe raportowanie do PI projektu</li> </ol>
<p><b>Oferujemy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na renomowanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem akademickim reprezentowanym przez znanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe oraz możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• świadczenia w postaci m.in. karty Multisport, zajęć sportowych, pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> <li>• umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 20 miesięcy,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zatrudnienie w dynamicznie rozwijającym się Centrum Badań Społeczno-Kognitywnych</li> <li>• możliwość rozwoju naukowego i doskonalenia umiejętności badawczych,</li> <li>• możliwość prowadzenia projektów badawczych we współpracy z członkami Centrum Badań Społecznych nad Poznaniem oraz uczonymi z zagranicy</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:erica.molinario@uj.edu.pl">erica.molinario@uj.edu.pl</a>, tytuł „Konkurs na stanowisko adiunkta w Zakładzie Psychologii Społecznej, SONATA 16”</p> <p>Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną online (poprzez Zoom lub Teams) w języku angielskim 24 marca 2023r. o godz. 17:30 CET.</p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	23 marca 2023, 6:00 PM CET
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	Do 6 kwietnia 2023
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z dr Ericą Molinario pod adresem <a href="mailto:erica.molinario@uj.edu.pl">erica.molinario@uj.edu.pl</a> .

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
 Dziekan Wydziału Filozoficznego  
 Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesać e-mailem na adres: [erica.molinario@uj.edu.pl](mailto:erica.molinario@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: **Instytutu Psychologii UJ, Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w sekretariacie **Instytutu Psychologii UJ, Ul. Romana Ingardena 6, 30-060 Kraków**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.