

**R E K T O R**  
**UNIwersYTETU MARIi CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE**  
**ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych**  
**w Pracowni Rozwoju Zasobów Ludzkich w Instytucie Pedagogiki na Wydziale Pedagogiki i Psychologii UMCS**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20 lipca 2018 r. (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742) oraz w Statucie UMCS z dnia 29 maja 2019 r. ze zm.

**I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU:**

- posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych/humanistycznych;
- dorobek naukowy i publikacyjny nawiązujący do problematyki rozwoju zasobów ludzkich w obszarze wsparcia kadr zarządzających w doskonaleniu i rozwoju kompetencji pracowniczych, będący podstawą do prowadzenia i projektowania zajęć;
- posiadanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, w tym co najmniej 5-letniego doświadczenia w prowadzeniu zajęć w uczelni wyższej, oraz szkoleń i warsztatów dla specjalistów HR;
- udokumentowane doświadczenie organizacyjne w zakresie zrealizowanych projektów edukacyjnych mieszczące się w problematyce HR;
- pozyskane znaczące środki (komercyjne, publiczne) na działania edukacyjne, badawcze i wdrożeniowe;
- udział w komitetach organizacyjnych konferencji naukowych;
- znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym;
- obsługa systemów informatycznych w tym: Pakiet Office, Moodle, SAP.

**II. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:**

- podanie skierowane do JM Rektora UMCS;
- odpis dyplomu magistra;
- odpis dyplomu doktora;
- kwestionariusz osobowy oraz życiorys albo CV;
- wykaz publikacji naukowych;
- wykaz osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych;
- oświadczenie o spełnieniu wymogów, zgodnie z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742);
- oświadczenie kandydata, że UMCS będzie podstawowym miejscem pracy;
- oświadczenie kandydata, że wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych);
- referencje, opinia o predyspozycjach do pracy dydaktycznej (wyniki ocen studentów, słuchaczy), nagrody za osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej.

**III. WARUNKI ZATRUDNIENIA:**

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na **czas określony od dnia 1 października 2023 r. do dnia 30 września 2025 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy.**

#### **IV. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU NALEŻY PRZESŁAĆ NA ADRES:**

Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej  
Wydział Pedagogiki i Psychologii /pok. 123/  
ul. Gęboka 43, 20-612 Lublin

w zaklejonnych kopertach z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko Pracownia RZL” lub drogą elektroniczną w postaci plików pdf na adres [4p@umcs.pl](mailto:4p@umcs.pl)

**Termin składania dokumentów upływa w dniu – 31 maja 2023. r.**

**Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do dnia – 16 czerwca 2023 r.**

**Wyłoniony w drodze konkursu kandydat, przed nawiązaniem stosunku pracy, zobowiązany jest dostarczyć oryginały lub odpisy bądź potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów, o których mowa w pkt II niniejszego ogłoszenia, na adres wskazany w pkt IV.**

Uniwersytet nie zapewnia mieszkania.

Rozstrzygnięcie konkursu nie skutkuje nawiązaniem stosunku pracy.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Uniwersytet zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie z siedzibą przy Pl. Marii Curie - Skłodowskiej 5, 20-031 Lublin (dalej: UMCS) informuje, że dane zgromadzone w procesie rekrutacji będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji tego procesu.

Osoba przystępująca do rekrutacji ma obowiązek podania danych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> KP oraz przepisów szczególnych dotyczących zatrudnienia na danym stanowisku. Podanie danych w zakresie szerszym niż wynika to z przepisów jest dobrowolne. Podstawą przetwarzania danych są przepisy prawa oraz zgoda, w odniesieniu do danych wykraczających poza obszar wynikający z przepisów.

Na podstawie art. 7 ust. 3 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, w odniesieniu do danych wykraczających poza zakres przewidziany przepisami prawa, osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Zgodnie z art. 15-21 oraz art. 77 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także wniesienia skargi do organu nadzorczego, jak również prawo do przenoszenia danych. Zgromadzone dane osobowe nie będą przedmiotem sprzedaży, ani udostępniania podmiotom trzecim, za wyjątkiem uprawnionych na mocy przepisów prawa, nie będą też przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych, wbrew unormowaniom ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

Dane będą przetwarzane przez UMCS w okresie rekrutacji, zaś w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, do czasu wniesienia ewentualnego sprzeciwu, lub wycofania zgody, a po tym czasie dla celów archiwalnych, zgodnie z procedurami UMCS, jak również dla celów i przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy prawa dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń.

UMCS wyznaczył osobę nadzorującą obszar przetwarzania danych osobowych, z którą można skontaktować się pod adresem: [abi@poczta.umcs.lublin.pl](mailto:abi@poczta.umcs.lublin.pl)

**PROREKTOR**

**dr hab. Arkadiusz Bereza, prof. UMCS**

Lublin, dnia 28 kwietnia 2023 r.