

WZÓR INFORMACJI O KONKURSIE

Nazwa stanowiska: *adiunkt badawczy*

Dziedzina: *nauk inżyniersko-technicznych*

Dyscyplina: *informatyka techniczna i telekomunikacja*

Nr referencyjny: *AdB_K46_W04N_D03_07_2023*

Miejsce pracy: *Wrocław*

Rodzaj umowy: *Umowa o pracę*

Wymiar etatu: *4/4*

Wydział Jednostka/Komórka organizacyjna: *Wydział Informatyki i Telekomunikacji/Katedra Sztucznej Inteligencji*

Rodzaj stanowiska: *adiunkt*

Profil stanowiska naukowego: *R1*

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie: *do dnia 15 czerwca 2023, do godziny 15.00*

Data wygaśnięcia ogłoszenia: *15 czerwca 2023*

Termin rozstrzygnięcia konkursu: *do 30 czerwca 2023*

Planowany termin zatrudnienia: *01 lipca 2023*

Okres Zatrudnienia i Wynagrodzenie: *6 miesięcy*

Opis stanowiska:

W ramach półrocznego zatrudnienia na stanowisku podoktorskim mają być prowadzone badawcze dotyczące algorytmów zapewniających prywatność (w sensie prywatności różnicowej). Oczekuje się prowadzenia badań nad analizą algorytmów i współpracy z innymi wykonawcami projektu (w tym z doktorantami). Dalsze informacje można uzyskać u kierownika projektu prof. Marka Klonowskiego (e-mail: Marek.Klonowski@pwr.edu.pl).

Zadania:

- *Zadania zgodne z opisem projektu w ramach konkursu OPUS-15 „Ukrywanie informacji i prywatność w systemach (głównie) rozproszonych”, nr 2018/29/B/ST6/02969.*
- *Udział w badaniach nad algorytmami zapewniającymi prywatność*
- *Współpraca z innymi wykonawcami projektu, w tym z doktorantami*
- *Przygotowanie publikacji naukowych*
- *Udział w seminarium grupy badawczej*

Wymagania:

- *doktorat z matematyki lub informatyki lub informatyki technicznej i telekomunikacji (uzyskany w roku 2016 lub później),*
- *doświadczenie w pracy nad analizą algorytmów udokumentowane co najmniej dwoma publikacjami w bazie CORE,*

- *znajomość zagadnień prywatności różnicowej,*
- *w okresie pobierania wynagrodzenia nie można pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN,*
- *w okresie pobierania wynagrodzenia nie można być zatrudnionym na podstawie innej umowy o pracę;*

Oferujemy:

- *stanowisko badawcze (bez zajęć dydaktycznych),*
- *możliwość współpracy w zaangażowanym zespole naukowym i prowadzenia badań w bardzo aktualnym nurcie.*

Perspektywy rozwoju:

Możliwość dalszego prowadzenia badań i pogłębienia wiedzy z zakresu badań nad prywatnością.

Wymagane dokumenty:

- 1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora**
LINK PL: załącznik 3a
LINK ENG: załącznik 3a1
- 2. Syntetyczny życiorys**
- 3. Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**
LINK PL: załącznik – kwestionariusz
LINK EN: attachment - questionnaire
- 4. Odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego/tytułu profesora lub odpis dyplomu ukończenia studiów**
- 5. Autoreferat zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej**
- 6. Wykaz publikacji**
- 7. Wykaz i opis staży naukowych**
Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych
LINK PL: załącznik 3b
LINK ENG: załącznik 3b1
- 8. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**
LINK PL: załącznik 3c
LINK ENG: załącznik 3c1
- 9. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wroclawska będzie podstawowym miejscem pracy***
LINK PL: załącznik 3d
LINK ENG: załącznik 3d1

* W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo- dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wrocławskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wrocławskiej. W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.

Dokumenty aplikacyjne w języku polskim lub angielskim prosimy przesłać:

- pocztą tradycyjną na adres korespondencyjny *Politechnika Wroclawska, Wydział Informatyki i Telekomunikacji, Wybrzeże Wyspiańskiego 27, 50-370 Wrocław (Barbara Sękowska, Marta Hoffman-Homa)* lub
- pocztą elektroniczną na adres mailowy (*Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl*) do dnia 15 czerwca 2023, do godziny 15:00

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AdB_K46_W04N_D03_07_2023

Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Decyduje data wpłynięcia dokumentów.

Za ostateczny termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz. (*wpisać godzinę*) w dniu wskazanym w informacji o konkursie tj. 15 czerwca 2023.

Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez asystentkę/asystenta ds. kadr za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej (*Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl*)

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję konkursową powołaną przez *prof. Andrzeja Kucharskiego, Dziekana Wydziału Informatyki i Telekomunikacji.*

Po zamknięciu postępowania konkursowego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje, zainteresowani będą mogli odebrać od asystentki/asystenta ds. kadr w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego, za pokwitowaniem odbioru.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty.

Dokumenty ogólnodostępne:

Tekst jednolity Regulaminu konkursu otwartego znajduje się:

tryb_przeprowadzania_konkursu

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wroclawska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wroclawskiej.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”

LINK PL: <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>

Uwaga: Wszystkie dokumenty, o których mowa w niniejszej informacji o konkursie zostały załączone w ogłoszeniu na stronie Uczelni:

<https://ofertypracy.pwr.edu.pl/offer/47e41a0e-87a2-42d6-80d3-b52457551a9d/view/>