



## **OGŁOSZENIE KONKURS NA ZATRUDNIENIE W CHARAKTERZE NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO**

### **WNIOSKODAWCA**

prof. dr hab. Jolanta Nocoń

### **JEDNOSTKA: Uniwersytet Opolski**

Instytut Językoznawstwa/ Katedra Języka Angielskiego

### **DYSCYPLINA NAUKOWA LUB ARTYSTYCZNA**

Językoznawstwo (przekładoznawstwo)

### **STANOWISKO (z oznaczeniem grupy)**

adiunkt badawczo-dydaktyczny (asystent dydaktyczny z zaawansowanym doktoratem z  
możliwością przejścia na etat badawczo-dydaktyczny)

### **PODSTAWOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**

- 1) Stopień magistra filologii angielskiej (lub analogiczny, np. zdobyty na uczelni zagranicznej).
- 2) Dorobek naukowy w zakresie językoznawstwa (przekładoznawstwa, odmian języka angielskiego, ESP, NLP) np. publikacje w punktowanych czasopismach w języku angielskim, prace recenzowane, projekty badawczo-rozwojowe, udział w konferencjach naukowych.
- 3) Udokumentowane doświadczenie w dydaktyce akademickiej w języku angielskim (poziom B2-C2).
- 4) Stopień doktora nauk humanistycznych w zakresie językoznawstwa (adiunkt) lub otwarty przewód doktorski (asystent dydaktyczny)

### **DODATKOWE KRYTERIA KWALIFIKACYJNE**

- 1) Ukończenie szkoleń lub warsztatów podnoszących umiejętności badawcze.
- 2) Ukończenie szkoleń lub warsztatów podnoszących praktyczne umiejętności w zakresie przekładu, lub dorobek zawodowy w zakresie tłumaczeń.
- 3) Mobilność zagraniczna lub współpraca z ośrodkami zagranicznymi.

### **WYMAGANE DOKUMENTY KWALIFIKACYJNE**

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Opolskiego,
- 2) CV wraz z informacją o dotychczasowym przebiegu edukacji i zatrudnienia,
- 3) kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- 4) kwestionariusz osobowy ubiegającej się o zatrudnienie dostępny na stronie:

- <https://www.uni.opole.pl/page/41/pracownicy-dokumenty-do-pobrania>,
- 5) wykaz publikacji, konferencji, szkoleń i doświadczenia dydaktycznego i współpracy zagranicznej
  - 6) kopie dokumentów poświadczających spełnianie kryteriów kwalifikacyjnych
  - 7) oświadczenie kandydata, że Uniwersytet Opolski będzie podstawowym miejscem pracy,
  - 8) oświadczenie o dziedzinie nauki i dyscyplinie naukowej

#### MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Uniwersytet Opolski  
Sekretariat Instytutu Językoznawstwa  
45-040 Opole  
pl. Kopernika 11 p. 203  
do 23 czerwca 2023 r. do godz. 14.00

#### KLAUZULA RODO

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Opolski z siedzibą przy pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@uni.opole.pl](mailto:iod@uni.opole.pl), poprzez formularz na stronie: <http://iod.uni.opole.pl/kontakt/> lub pisząc na adres: Uniwersytet Opolski - Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pl. Kopernika 11a, 45-040 Opole. Dane dotyczące Inspektora Ochrony Danych są dostępne na stronie internetowej <http://iod.uni.opole.pl>.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla celów postępowania rekrutacyjnego na stanowisko: adiunkt.
4. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6. ust. 1 pkt. b i c, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1).
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane. Zakres przetwarzania danych osobowych reguluje Kodeks Pracy oraz ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zmianami). Niepodanie wymaganych informacji (danych osobowych) skutkować będzie niezakwalifikowaniem do procesu rekrutacji.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa, nie będą również bez Pani/Pana zgody przekazywane do państw trzecich.
7. Dane przechowywane będą przez czas niezbędny dla zrealizowania rekrutacji na stanowisko określone w pkt.3.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli jeśli uzna Pani/Pan za uzasadnione, że Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Konkurs organizowany zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2019 r. poz. 1696).

data

10.05.2023 r.