



WYDZIAŁ MECHATRONIKI I ELEKTROTECHNIKI
POLITECHNIKA MORSKA W SZCZECINIE
ul. Willowa 2, 71-650 Szczecin
telefon (+48 91) 480 99 55, (+48 91) 480 98 42
www.pm.szczecin.pl, e-mail:de@pm.szczecin.pl

POLITECHNIKA MORSKA SZCZECIN POLITECHNIKA MORSKA SZCZECIN POLITECHNIKA MORSKA SZCZECIN

Szczecin, dn. 09.05.2023 r.

KONKURS

Dziekan Wydziału Mechatroniki i Elektrotechniki Politechniki Morskiej w Szczecinie za zgodą Rektora Politechniki Morskiej w Szczecinie ogłasza konkurs otwarty na stanowisko:

PROFESORA UCZELNI

w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Automatyki Okrętowej – dyscyplina Automatyka, Elektronika, Elektrotechnika i Technologie kosmiczne.

Kandydat powinien spełniać warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. – (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) i statucie PM.

Od kandydata wymaga się posiadania:

- stopnia naukowego co najmniej doktora habilitowanego w zakresie mechatroniki, elektrotechniki lub związanej z tematyką przewidywanych zajęć dydaktycznych na kierunku Mechatronika lub Automatyka i Robotyka,
- dobrej znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację, prowadzenie zajęć laboratoryjnych oraz pisanie publikacji naukowych – mile widziana znajomość języka niemieckiego,
- umiejętności stosowania technik informatycznych do badań naukowych i prezentacji wyników, znajomości oprogramowania naukowego,
- doświadczenia w projektach badawczych i badawczo-rozwojowych,
- udokumentowanych min. 3 publikacji w czasopismach z wykazu MEiN na poziomie min. 100 punktów opublikowanych w ostatnich 5 latach,
- zainteresowania problemami elektrotechniki i energoelektroniki, motywacji do ustawicznego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji,
- posiadania ważnego świadectwa kwalifikacyjnego E i D w zakresie napięć do i powyżej 1 kV.
- prowadzenia zajęć w języku polskim.

Zgłoszenie powinno zawierać:

1. podanie, CV, kwestionariusz osobowy (informacje, o których mowa w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia),
2. oryginały dyplomów potwierdzające posiadane kwalifikacje lub ich uwierzytelnione kopie (do wglądu),
3. w przypadku udostępnienia danych osobowych, w których zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO należy złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach,

4. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Politechnikę Morską w Szczecinie, należy złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Politechnikę Morską w Szczecinie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Dokumenty należy składać **do dnia 04.09.2023 r. do godz. 15.00** w Dziekanacie Wydziału Mechatroniki i Elektrotechniki Politechniki Morskiej w Szczecinie, pok. 23 lub w Sekretariacie Katedry Automatyki Okrętowej, pok. 106 ul. Willowa 2 (budynek nr 1), 71-650 Szczecin. Dodatkowe informacje udzielane są pod numerem telefonu 91 48 09 955, 91 48 09 385 lub adresem mailowym de@pm.szczecin.pl

Rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników nastąpi w dniu 06.09.2023 r.

W przypadku zgłoszenia się większej liczby kandydatów, Przewodniczący Komisji Konkursowej zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy z kandydatami.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie PM procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej w drodze konkursu podejmuje Rektor, po otrzymaniu opinii Prorektora ds. Kształcenia.

Wyniki konkursu zostaną ogłoszone na stronie BIP Politechniki Morskiej w Szczecinie:

<https://bip.am.szczecin.pl/artukul/konkursy-na-stanowiska-nauczycieli-akademickich>

Zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.

OSWIADCZENIE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Zgłoszenie powinno zawierać” w pozycji od 3) do 4) mogą być sformułowane w następujący sposób:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – wymagane tylko jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Politechnikę Morską w Szczecinie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

.....

Podpis kandydata do pracy

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Klauzula informacyjna Politechniki Morskiej w Szczecinie

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej "RODO", informujemy, że:

1. administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Politechnika Morska w Szczecinie ul. Wały Chrobrego 1-2, 70-500 Szczecin, pm@pm.szczecin.pl;

2. kontakt do inspektora ochrony danych osobowych e-mail: iod@pm.szczecin.pl;
3. dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy^[1] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego^[2]. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda^[3] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę^[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie^[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
4. informacja o wynikach konkursu (Pani/Pana tytuł, imię i nazwisko) będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Politechniki Morskiej w Szczecinie. Pozostałe dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym ani przekazywane do państw trzecich;
5. dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez 30 dni od zakończenia procesu rekrutacji, a następnie zniszczone, chyba że wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych w kolejnych naborach, wtedy będą przechowywane przez 6 miesięcy. Dokumenty osób, które w wyniku przeprowadzonej rekrutacji zostaną zatrudnione przez administratora, zostaną włączone do teczki osobowej pracownika;
6. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo:
 - dostępu do danych osobowych dotyczących na podstawie art. 15 RODO,
 - do sprostowania danych osobowych na podstawie art. 16 RODO,
 - do żądania usunięcia danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO,
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO,
 - do wycofania zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie (wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem).
Z tych praw mogą Państwo skorzystać, składając wniosek w formie pisemnej do Inspektora Ochrony Danych na adres administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych” lub na adres poczty elektronicznej: iod@pm.szczecin.pl;
7. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych;
8. podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest wymogiem ustawowym. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa jest dobrowolne;
9. dane osobowe nie będą wykorzystywane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania, o którym mowa w art. 22 RODO.

[1] Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369).”;

[2] art. 221 § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b RODO. W przypadku danych określonych w art. 221 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

[3] Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

[4] Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

dr inż. of. elektroautomatyk okręt. Maciej Kozak, prof. PM